Hajdúbagos Község Polgármesterétől
4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

_____Képviselő Asszony/ Úr!

Hajdúbagos

M E G H Í V Ó

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testületének **rendkivüli nyílt ülését 2018. augusztus 15-én (szerdán) 10 órakor a Hajdúbagosi Polgármesteri Hivatal Tanácskozó Termébe** összehívom.

P r o g r a m:

1. **Előterjesztés: Kiesett képviselői mandátum betöltéséről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

2. **Előterjesztés: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról**
   Előadó: Fehér Tiborné alpolgármester

3. **Előterjesztés: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről**
   Előadó: Szabó Lukács polgármester

4. **Előterjesztés: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács polgármester

POLGÁRMESTERI HIVATAL **Ikt. szám:784-15/2018**
HAJDÚBAGOS, Nagy u. 101.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Hajdúbagos Község Önkormányzat **2018. augusztus 15-én 10.00 órakor** megtartott rendkívüli nyílt Képviselő-testületi ülésén.

TARTALOMBÓL

101/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat: Jegyzőkönyvvezető felkérése

102/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat: Napirend elfogadása

103/2018.(VIII.15.) ÖH. határozat: Döntés képviselői mandátum lemondásáról szóló nyilatkozat tudomásul vételéről

104/2018.(VIII.15.) ÖH. határozat: Döntés kiesett képviselői mandátum betöltéséről

105/2018.(VIII.15.) ÖH. határozat: Döntés Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról

106/2018.(VIII.15.) ÖH. határozat: Döntés óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről

107/2018.(VIII.15.) ÖH. határozat: Döntés a szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról

Kapják:
1. Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Debrecen
2. Községi Könyvtár

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő testületének **2018. augusztus 15-én** megtartott rendkívüli nyílt ülésén.

Jelen vannak:

Szabó Lukács Imre polgármester
Fehér Tiborné alpolgármester
Vass Sándorné képviselő
Nagy Károlyné képviselő
Szegény Sándor képviselő
Pallás Károly képviselő
Dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Diósné Szilágyi Erzsébet jegyzőkönyvvezető

Szabó Lukács Imre polgármester: Tisztelettel köszöntöm a megjelent képviselőket. Megállapítom, hogy a testület határozatképes.
Jegyzőkönyvvezetőnek Diósné Szilágyi Erzsébetet javaslom. Kérem, szavazzunk.

A Képviselő-testület 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

101/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt Képviselő-testületi ülésről készülő jegyzőkönyv-vezetőjének Diósné Szilágyi Erzsébetet választja.

Határidő: azonnal
Felelős: Diósné Szilágyi Erzsébet jegyzőkönyvvezető

Szabó Lukács Imre polgármester: Javaslom, hogy a napirendi pontok szerint haladjunk. A mai napirendi pontok a következők:

1. **Előterjesztés: Kiesett képviselői mandátum betöltéséről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

2. **Előterjesztés: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

3. **Előterjesztés: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

4. **Előterjesztés: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

5. **Különfélék:**

Szabó Lukács Imre polgármester: Egyetért a Képviselő testület a napirendek elfogadásával?

A Képviselő-testület 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

102/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülés napirendi pontjait az alábbiak szerint fogadja el:

1. **Előterjesztés: Kiesett képviselői mandátum betöltéséről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

2. **Előterjesztés: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

3. **Előterjesztés: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

4. **Előterjesztés: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

5. **Különfélék:**

1. **napirend**

Tárgy: Kiesett képviselői mandátum betöltéséről

Szabó Lukács Imre polgármester:

Tisztelt Képviselő-testület!

Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján a Képviselő-testülethez címzett, Polgármester Úrnak átadott írásbeli nyilatkozatában lemondott képviselői mandátumáról.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 30. §-a értelmében:

(1) Az önkormányzati képviselő a képviselő-testület ülésén jelentheti be lemondását. A lemondást és a megbízatás megszűnésének időpontját az ülés jegyzőkönyvében rögzíteni kell.
(2) Az önkormányzati képviselő lemondhat a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával is, melyet a polgármesternek, a főpolgármesternek, a megyei közgyűlés elnökének ad át vagy juttat el. Az írásbeli nyilatkozatot a képviselő-testület következő ülésén ismertetni kell.
(3) A lemondás nem vonható vissza.
(4) Az önkormányzati képviselő megbízatása megszűnik a képviselő által meghatározott, a lemondást követő egy hónapon belüli időpontban, ennek hiányában a lemondás bejelentésének vagy az írásbeli nyilatkozat átvételének napján.

Nem tudom van-e valakinek kérdése, hozzászólása?
Amennyiben nincs, a fentiek alapján kérem képviselő társaimat, vegyük tudomásul Basa Tibor Szilárdné képviselőtársunk lemondását.

A Képviselő-testület 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

103/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján érkezett, Képviselő-testületnek címzett, Polgármester Úrnak átadott írásbeli képviselői mandátum lemondásáról szóló nyilatkozatát tudomásul veszi.

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Basa Tibor Szilárdné képviselő munkáját tisztelettel megköszöni.

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény **21. §** (1) bekezdésére figyelemmel, *ha az egyéni listáról megválasztott képviselő helye üresedik meg, helyére a következő legtöbb szavazatot elért jelölt lép.*

Hajdúbagos Község Helyi Választási Bizottsága 2018. július 6. napján összeült és határozatában megállapította, hogy a következő legtöbb szavazatot Pallás Károly 4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 59. szám alatti lakos érte el.

Ennek értelmében Basa Tibor Szilárdné kiesett képviselői mandátumát Pallás Károly tölti be.

Szabó Lukács Imre polgármester félkéri Pallás Károlyt a képviselői mandátum betöltésére és a képviselői eskü letételére, valamint az erről szóló okmány aláírására.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiekben leírtakat megvitatni, majd a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.
Amennyiben nincs kérdés, kérem szavazzunk!

A Képviselő-testület 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

104/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete Hajdúbagos Község Helyi Választási Bizottságának 2018. július 6. napján kelt 2/2018. (VII.06.) számú határozatát, melynek értelmében a kiesett képviselői mandátumot Pallás Károly 4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 59. szám alatti lakos tölti be, tudomásul veszi.

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

Szabó Lukács Imre polgármester: Most felkérném a Tisztelt képviselő-jelöltet, hogy tegye le az esküt, majd a nyilatkozatot írja alá.

Pallás Károly képviselőjelölt:

„Én, Pallás Károly becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; képviselői tisztségemből eredő feladataimat Hajdúbagos település fejlődésének előmozdítása érdekében lelkiismeretesen teljesítem, tisztségemet a magyar nemzet javára gyakorlom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint)

Isten engem úgy segéljen!"

Szabó Lukács Imre polgármester: Tisztelettel köszöntöm a képviselő-testület tagjai között, jó munkát kívánok az elkövetkező időkre.

2. napirend

Tárgy: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról

Szabó Lukács Imre polgármester:
Megkérném Jegyző Asszonyt néhány mondatban ismertesse, miért szükséges az szmsz módosítása.

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:
Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján kelt írásbeli nyilatkozatával lemondott képviselői mandátumáról. Helyébe Pallás Károly lépett, ugyanis a 2014. október 12. napján tartott önkormányzati választáson ő kapta a következő legtöbb szavazatot (216 szavazat).
Fentiekre tekintettel az szmsz 4. számú függeléke helyett újat kell alkotni, ugyanis a képviselő-testület összetétele változott.

Polgármester Úr javaslata, hogy a Szociális és Egészségügyi Bizottságba Basa Tibor Szilárdné kiesett elnök helyett Vass Sándornét válassza a képviselő-testület és Nagy Károlyné mellett a bizottsága harmadik bizottsági tagja Szegény Sándor legyen.

Emiatt az önkormányzati rendelet 6. számú függelékét is módosítani szükséges.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 58. § *(1) bekezdésére figyelemmel: a bizottság elnökének és tagjainak megbízatása a képviselő-testület által történő megválasztással jön létre, a képviselő-testület megbízatásának időtartamára. A bizottság elnökét és - az elnökkel együtt számított - tagjainak több mint a felét az önkormányzati képviselők közül kell választani. Nem lehet a bizottság elnöke vagy tagja a polgármester.*
(2) A képviselő-testület a bizottság személyi összetételét, létszámát a polgármester előterjesztésére bármikor megváltoztathatja, a kötelezően létrehozandó bizottság kivételével a bizottságot megszüntetheti.

Szabó Lukács Imre polgármester:
Köszönöm Jegyző Asszony!
Kérdezem a képviselőket van-e kérdés, hozzászólás.
Ha nincs kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy amennyiben egyetért az előterjesztéssel, kérem szavazzon.

A Képviselő-testület 6 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

105/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet 4. számú, illetve 6. számú függelékét az alábbiak szerint módosítja

4. számú függelék

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET TAGJAINAK NÉVSORA

Polgármester : **SZABÓ LUKÁCS IMRE**

Alpolgármester : FEHÉR TIBORNÉ

Települési képviselők: NAGY KÁROLYNÉ
PALLÁS KÁROLY
SZABÓ LUKÁCS MÁRK
SZEGÉNY SÁNDOR
VASS SÁNDORNÉ

6. számú függelék

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ÁLTAL LÉTREHOZOTT ÁLLANDÓ BIZOTTSÁGOK ELNEVEZÉSE, SZEMÉLYI ÖSSZETÉTELE

EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG:

Elnöke: Vass Sándorné elnök
Tagjai: Nagy Károlyné tag (önkormányzati képviselő tag)
Szegény Sándor tag (önkormányzati képviselő tag)

PÉNZÜGYI ÉS GAZDASÁGI BIZOTTSÁG:

Elnöke: Szegény Sándor elnök
Tagjai: Nagy Károlyné tag (önkormányzati képviselő tag)
Szabó Lukács Márk (önkormányzati képviselő tag)

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

3. napirend

Tárgy: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről

Szabó Lukács Imre polgármester:

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állása 2018. június 7-én publikálásra került az NKI Közigállás felületén. A pályázat beadási határideje 2018. július 6-án lejárt. A meghirdetett állásra Fehér Tiborné nyújtott be pályázatot.

A pályázat megfelel a pályázati kiírásnak és a pályázó rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel és szakképesítéssel.

Fehér Tiborné pályázatát a háromtagú szakértő bizottság, a nevelőtestület és a szülői szervezet értékelte.
A háromtagú szakértői bizottságot Vass Sándorné, Nemesné Kerékgyártó Mónika, illetve Dr. Gáti Zsuzsa alkotta.
A bizottság 2018. július 20. napján 11 órától tartott ülésén megfogalmazott véleménye szerint:

„A pályázati felhívásra egy érvényes pályázat érkezett. Fehér Tiborné pályázata részletes, a szakmai követelményeknek megfelel.
A pályázat első része a személyes adatokat tartalmazza, valamint a szakmai életút legfőbb állomásait. Ebből jól kitűnik, hogy a pályázó több éves óvónői és óvodavezetői tapasztalattal rendelkezik. Szakmai tudását a 2000-es években elvégzett szakirányú képzésekkel egészítette ki, mint például a számítógépes tanfolyam, pályázatírói és projektmenedzsmenti tanfolyam, konfliktuskezelési tréning, stb.
A pályázó 100 %-os eredményű minősítési eljáráson is részt vett.
Pályázata második részében óvodavezetői és a szakma iránti elhivatottságáról tesz tanúbizonyságot. Fontosnak tartja munkája során a bizalom és kiegyensúlyozott légkör meglétét.
Fehér Tiborné többször hangsúlyosan kiemeli a gyermekszeretetet és a játékos gyermekkor, a játszva tanulás prioritását.
Óvodavezetőként mindig a gyermek érdekeit tartja szem előtt.
Amennyiben lehetősége lesz újra az óvodavezetői pozíciót betölteni, még ebben az évben kívánja a Pedagógiai Programot módosítani.
A pályázó úgy érzi, hogy a fenntartóval jó kapcsolatot ápol, igyekszik a 2017-től, az óvoda intézményéhez csatolt konyha okozta többletfeladatokat is maradéktalanul ellátni.
A jövőben kiemelten kíván figyelni többek között a néphagyomány ápolására, a környezettudatos magatartás kialakítására a gyermeki lélekben, felhívni a figyelmet az egészséges életmódra, valamint az anyanyelvi nevelés fontosságára.
A pályázó kifejezi aggodalmát az állandó pszichológus hiánya miatt.
A személyi feltételek bemutatása után a vezetési programját ismerteti.

Jövőbeni tervei között szerepel többek között a „Perdülj-fordulj néptánctalálkozók" megszervezése, a mezítlábas ösvény megvalósítása, sószoba kialakítása, fakerítés megépíttetése, interaktív tábla gyakorlati alkalmazása és a hagyományok további ápolása.
A bizottság úgy gondolja, hogy Fehér Tiborné mind emberi, mind szakmai tulajdonságai vonatkozásában képes ezt a feladatkört ellátni, a benyújtott pályázata alapján alkalmas arra, hogy a következő 5 évben a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményét továbbra is vezesse."

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde Alkalmazotti Közössége 2018. július 20. napján 9 órától értekezletet tartott az óvodavezetői pályázat értékelése tárgyában.

„Fehér Tiborné pályázó, alapos felkészültsége, szakmai tudása nem csak a pályázatból tűnik ki, hanem a gyakorlatban is megtapasztalhattuk, tapasztaljuk. A mindennapi életben is gyakran érzékeljük rátermettségét, segítőkészségét. Érzékeny az emberi problémákra, módszerei, javaslatai, bátorításai segítséget nyújtanak mind a szülők, mind a nevelőtestület tagjainak céljaik eléréséhez, problémáik megoldásához. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői- és társadalmi elvárásokhoz egyaránt. Kapcsolatrendszerét folyamatosan építi, fejleszti, amely vezetői munkája hatékonyságát nagymértében elősegíti. /Mivel alpolgármester és képviselő is, így alaposan ismeri az itt élők gondjait, problémáit is. /
Óvodánkban aktívan vesz részt a nevelői munka színvonalának emelésében, a különböző feladatok megoldásában. Gondosan ügyel a nevelőtestület stabilitásának megtartására, valamint arra, hogy óvodánk társadalmi megítélése, elismertsége, népszerűsége pozitív legyen.
A pályázat jól értelmezhető, fontos, egyben lényeges kritériumokat tartalmaz, áttekinthető, konkrét. Felépítése tudatos munkát takar, tükrözi rendszer és menedzser szemléletét, sokoldalúságát. Reális jövőképet vázol fel óvodánk életéről.
Hosszú, közép és rövid távú tervezése pontos, célratörő, konkrét, biztosítja az óvoda működési feltételeit, a feladatok elvégzéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, valamint a szülői és gyermeki jogok érvényesülését.
A szakmai önéletrajz egy nagy volumenű, karrierépítő, tudatos életpályát jelenít meg.
Célkitűzései elhivatott, határozott pedagógus személyiségét tükrözi.
Feladatainak megvalósításához sok erőt, egészséget, kitartást és a kollektíva önzetlen segítségét kívánjuk.
A pályázata és a személyisége alapján is támogatjuk az óvodavezetői munkakör betöltésére."

A Szülői Szervezet tagjai 2018. július 20. napján 10 órától tartottak értekezletet Fehér Tiborné pályázati anyagának értékelésével összefüggésben:

„Fehér Tiborné pályázatát szakmailag és emberileg is kiválónak tartjuk, a vezetői programban kitűzött célokkal egyetértünk.

Fehér Tiborné szakmai tapasztalata, az elmúlt két nevelési évben közelebbről is megismert munkája, az általa vezetett óvoda működési rendje számunkra azt bizonyította, hogy az intézmény vezetését maximális elhivatottsággal és szakmai tudással végezte az elmúlt években.

Fehér Tiborné óvodavezetői munkakör benyújtott pályázatát támogatjuk, hogy eddigi eredményes vezetői munkáját folytatva irányítsa az óvoda további pedagógiai- és infrastrukturális fejlődését."

Kérdezem a képviselőket van-e hozzászólás az elhangzottakhoz.

Nagy Károlyné:
Elolvasva csak annyit tudok mondani, amit egyébként nagyon szépen megfogalmazott a helyettese, Basa Tiborné. Az ő megfogalmazása, összefoglalója takarja az elmúlt évek munkájának eredményeit, takarja a kollégák véleményét, és én azt látom, hogy kivétel nélkül egyöntetűen elégedettek az elmúlt időszak munkájával. Én a továbbiakban is sok sikert szeretnék kívánni a vezetői tevékenységéhez.

Vass Sándorné:
Néhány gondolatot szeretnék a pályázathoz fűzni. Nekem olyan szerencsém van, hogy ismerhetem az óvoda mindennapi életét, a vezető munkáját, és számomra bizonyított tény, hogy az itt dolgozó emberek alázattal fordulnak a gyermekek felé.
Az elmúlt öt év vezetői célkitűzései a legmesszebb menőkig megvalósultak. Az óvoda szakmaisága példaértékű. Bizonyított, hogy a gyermekek felkészítése az iskolai életre, a képességek, készségek legmagasabb szintre való fejlesztése az egyéni képességekhez mérten megvalósult. Az évzáró ünnepségek és a különböző faluszintű rendezvényeken való részvételek alkalmával a színvonalas műsorok bemutatása is az óvodai munka magas szintű művelését bizonyítja. Ebben az óvodában az első a gyermek. A gyermekek érdeke a legfontosabb, mindenek előtt, és mindenek felett. Úgy gondolom, hogy az elmúlt öt év vezetői tevékenység bizonyítja, hogy Fehér Tiborné vezető az emberi erőforrások magas szakmai lehetőségére építve alakította ki ezt a kollektívát, akik a 2 és 7 éves korú gyermekeket fejlesztve olyan eredményeket érnek el, mely birtokában az iskolába lépő gyermekek bárhol jól teljesítenek.
Jól látja a pályázó, hogy a következő öt évben a meglévő értékek megőrzését továbbfejlesztve a fő hangsúlyt az óvoda menedzselésére kell fordítania. Ezt megköveteli a jelenlegi népesség szaporulat is. Egyre kevesebb gyermek születik Hajdúbagoson. Szerencsére az óvodában zajló napi tevékenységek, a légkör, a gyermekekkel foglalkozó felnőttek mentalitása a szülők számára szimpatikus és meggyőző. Ennek köszönhetően Hosszúpályiból, Hajdúsámsonból és Debrecenből is hoznak óvodánkba gyermekeket.
Az a hét fő gondolat, amit a pályázó a pályázatában megjelölt a következő vezetői ciklusában tűzte ki célul, hűen tükrözi azt a nemes feladatot, mely ismerve az óvoda eddigi munkáját, hiszem, meg is fog valósulni. Ebben azért is hiszek, mert Fehér Tiborné személyisége bizonyított, hogy hajdúbagosi emberként, óvodavezetőként, a falut szolgálva képviselőként dolgozni és élni csak becsülettel, emberséggel, szeretettel szabad, és Fehér Tiborné csak így tud.
Jellemző rá egy nagy pszichológusunk Freud mondata: Az emberi személyiség egyszeri egyedi és megismételhetetlen.
Én javaslom Fehér Tibornét a következő öt évre is óvodavezetőnek.
Köszönöm szépen!

Pallás Károly:
Én is elolvastam a szakmai anyagot, és az én tudásomhoz mérten, hiszen én is pedagógus végzettségű vagyok, csak gratulálni tudok, és ha ezeket a terveket megvalósítod, az óvodai

munka így folytatódik, én bízok a további fejlődésben, és sok sikert kívánok. Az óvoda fejlődése most is jól látható, az iskola nem ugyanígy, legalábbis nem úgy, mint a mi időnkben.

Szegény Sándor:
Én szakmailag nem tudok hozzászólni, mert nem ilyen végzettségű vagyok.
Bármikor végig megyünk az óvodában, a gyermekek és a szülők lelkesedését látva, tapasztaljuk, hogy valami jó dolog történik ott. Az óvodavezető az elmúlt öt évben nagyon sokat nyújtott, én csak azt kívánom, hogy a következő időszakban is így tudja végezni a munkáját. Sok sikert kívánok neki hozzá, az eddigi munkáját pedig szeretném, vagy mondhatom, szeretnénk megköszönni.
Köszönöm szépen.

Szabó Lukács Imre polgármester:
Bölcs dolog, ha egy település ki tudja magának termelni az értelmiségét. Valamikor sokat jelentett, hogy az iskolákat államosították. Az önkormányzatunk a mai napig nagyon sokat segít az iskola működésében, de elszomorító, hogy az óvodába járó gyermekek egyharmadát nem ide íratják iskolába. Ez egy komoly kritika az iskola felé. Hiába teszünk mi a zenei oktatásért, igyekszünk a néptánc oktatást finanszírozni, kirándulni vittük a gyerekeket, de ez kevés, ha az iskola részéről nem kapja meg a gyermek és rajta keresztül a szülő, amit elvár. Elsősorban őket kellene meggyőzni.
Hiába vagyunk százzal többen, mint 2010-ben az iskola létszáma egyre csökken, pedig nem születik kevesebb gyermek.
A szülőket kell meggyőzni ugyanúgy, mint az óvodában.
Változtatni kell a szellemiségen. A gyermek lelkéhez kell szólni. Embereket kell nevelni.

Nagy Károlyné:
Tényleg probléma, ami most felszínre került, javaslom az iskola vezetőjét meghívni, és orvosolni ezeket a problémákat. Tegyenek azért, hogy a dolgok jól működjenek. Ezért tenni kell az iskola vezetésének, hiszen mi mindenben támogatjuk őket.

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:
A következő rendes ülésre van betervezve az iskola beszámolója, és meg is hívtuk a tagintézmény-vezetőt.

Fehér Tiborné alpolgármester: Én visszakanyarodnék az eredeti témához. Köszönöm szépen a hozzászólásokat, véleményeket. Én a következő öt évben is ezt az értékrendet fogom képviselni. Emellett fogunk maradni, nálunk mindig a gyermek kell, hogy az első legyen. Most azt látom, hogy egy jó kollektíva alakult ki, tudunk, és akarunk is együtt dolgozni. Az elkövetkező időben az az első hogy az óvoda környezete szépüljön. Szem előtt tartjuk, hogy mindent el kell követnünk a gyerekekért, és azért, hogy minél több gyermek maradjon itt. Ha kell a nyitva tartásunkon is változtatnunk kell.
Nagyon vártuk ezt a felújítást, hiszen az elmúlt időben a legszükségesebbeken kívül nagy ráfordítás nem történt, viszont bármilyen kéréssel fordultunk a testülethez soha nem kaptunk nemet. Még egyszer köszönöm.

Szabó Lukács Imre polgármester:

Kicsit tényleg elkanyarodtunk az eredeti témánkról. Visszatérve az előterjesztésünkre kérem a Tisztelt képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

A Képviselő-testület 5 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

106/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése alapján a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázatra beérkező pályázat alapján – figyelembe véve az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményét, valamint a Kjt. 20/A (6) bekezdése alapján három fős szakértelemmel rendelkező bizottság véleményét – a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállsáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően, Fehér Tiborné pályázót 2018. szeptember 1. napjától 2023. augusztus 15. napjáig határozott időre - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - megbízza a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői munkakörének betöltésével, illetve az óvodavezetői feladatok ellátásával.
Az óvodavezető illetményét a Kjt., valamint a Korm. rendelet rendelkezései szerint kell megállapítani.
A Képviselő-testület Fehér Tiborné havi illetményét a Kjt. 66. § (1) bekezdése alapján iskolai végzettsége és közalkalmazotti jogviszonya figyelembevételével 2018. szeptember 1-től az alábbiak szerint állapítja meg:

- az éves költségvetési törvény szerint garantált illetménye:

319.725 Ft,

- intézményvezetői pótlék:

146.160 Ft,

összesen:

465.885 Ft

Heti munkaidejét 40 órában határozza meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy Fehér Tiborné határozott időre szóló magasabb vezetői megbízásáról a Magyar Államkincstár Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóságát értesítse.

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

4. napirend

Tárgy: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról

Szabó Lukács Imre polgármester:

Tisztelt Képviselő-testület!

Kiadásra került a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó kiegészítő támogatásáról szóló pályázati kiírás. A pályázati kiírás alapján az érintett önkormányzatok a tüzelőanyag vásárlással kapcsolatos pályázatukat legkésőbb elektronikusan rögzítve 2018. augusztus 31. 16.00-ig, ennek dokumentációját legkésőbb 2018. szeptember 3-ig nyújthatják be postai úton – az ebr42 önkormányzati információs rendszerben kitöltött és kinyomtatott 1. melléklet szerinti adatlap, egy eredeti és egy hitelesített másolati példányának – a Magyar Államkincstár települési önkormányzat székhelye szerint területileg illetékes területi szervéhez.

A Magyarország 2018. évi központi költségvetésről szóló 2017. évi C. törvény 3. melléklet I. 9. pontja szerinti 2018. évi települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlás támogatásához elkészített pályázati kiírás az előterjesztés mellékleteként tanulmányozható.

A határidő elmulasztása jogvesztő.

Kérik, kiemelt figyelmet fordítsunk a következőkre:

1. A pályázati kiírásban meghatározott erőgazdálkodóktól történő vásárlási kötelezettség betartására ügyelni kell, amennyiben nem a pályázati kiírásban meghatározott erőgazdálkodóktól vásároljuk meg a tűzifát, az az elnyert támogatás teljes összegének visszafizetését vonja maga után!

2. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a tűzifa, valamint a szén szállításából – ideértve a rászorulókhoz való eljuttatást is – származó költségek a települési önkormányzatot terhelik.

3. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a támogatás átvételét átvételi elismervény kiállításával kell igazolni 2 példányban, melyből egy példány a Kedvezményezettet, egy példány a támogatásban részesültet illet meg. Az átvételi elismervényben fel kell tüntetni a támogatásban részesült nevét, a tüzelőanyag fajtáját, valamint az átvétel idejét.

4. A 2018. évi pályázati kiírás 6. Pályázatok benyújtása pontja szerint „A támogatást az a települési önkormányzat igényelheti, amelyik a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10. napon hatályba lépő – rendeletben szabályozza akként, hogy

    a) a szociális igazgatásról és szociális eljárásokról szóló törvény szerint aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy – tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására – települési támogatásra (e támogatásban részesülők közül különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesülők) jogosult előnyt élvezzen,
    b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család élvezzen előnyt, és
    c) háztartásonként legfeljebb 5 m^3 tűzifa vagy 10 q szén biztosítására kerüljön sor, valamint
    d) vállalja, hogy a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér."

A belügyminisztérium által kiírt pályázat tartalmazza a helyi önkormányzatok szociális tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására benyújtandó pályázat feltételeit. A rendelet alapján ebben az évben tűzifán kívül, szénre is lehet pályázni.
A támogatási igényt az az 5000 fő lakosságszám alatti települési önkormányzat nyújthatja be, aki a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10 napon hatályba lépő – rendeletben szabályozza. **Az igényelhető mennyiség az önkormányzat 2017. évi átlagos közfoglalkoztatási létszám adatának (56 fő), illetve a 2018. január 1-i lakosságszámból a 80. év feletti korcsoportos adatának (127 fő) együttes száma alapján kerül meghatározásra, ami így összesen 183 fő (ellátott).**

Amennyiben lágy lombos fafajtát kívánunk a rászorulóknak adni, akkor egy főre 3 m3/ellátott, szén esetén pedig 6q/ellátott lehet a maximális igényünk. A keménylombú fafajta esetén 2 m3/ellátott mennyiséget lehet maximálisan igényelni.
Ha az önkormányzat lágy lombos tűzifa támogatásra nyújt be igényt, akkor kemény lombos tűzifa igénylésére nincsen lehetősége.

Lágylombú fafajtából így összesen 549 m3-t, keménylombú fafajtából összesen 366 m3, az igényelhető mennyiség, míg szénből 1.098 q-t igényelhet önkormányzatunk.

A kemény lombos fafajtához köbméterenként 14.000.-Ft/erdei m^3 + áfa támogatást kapunk, az önkormányzatnak pedig 1.000.-Ft/erdei m^3 + áfa önrészt kell hozzátenni. Az igényelhető 366 m^3 alapján a saját forrás összege 366.000.-Ft+áfa, azaz bruttó 464.820,-Ft.

A lágy lombos fafajtához köbméterenként 7.500.-Ft/erdei m^3 + áfa támogatást kapunk, az önkormányzatnak pedig 1.000.-Ft/erdei m^3 + áfa önrészt kell hozzátenni. Az igényelhető 549 m^3 alapján a saját forrás összege 549.000.-Ft+áfa, azaz bruttó 697.230,- Ft.

A tűzifa szállítási költségét az önkormányzatnak kell vállalnia. Ennek várható összege a maximálisan igényelhető mennyiség alapján kemény lombos fafajta esetén a tavalyi árhoz közeli 1.200.000 forint, lágy lombos fafajta esetén 1.900.000 forint körül alakulhat, tekintettel arra, hogy a Nyírerdő Zrt. a fa jó részét ugyanabból az erdőből tudja biztosítani, mint az előző években.

Fentiek alapján a kemény lombos tűzifa igényléséhez kb. 1.664.820.-Ft, a lágy lombos tűzifa igényléséhez pedig kb. 2.597.230.-Ft saját forrást kell biztosítani.

A pályázati kiírás alapján a települési önkormányzat a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőktől ellenszolgáltatást nem kérhet.
A pályázati kiírás alapján a támogatási igényhez csatolni kell a képviselő-testület határozatát a saját forrás biztosításának igazolására, ezért kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megtárgyalása után a határozati javaslatot fogadja el.

Nagy Károlyné: Majd a rendelet megalkotásánál figyelnünk kell a kiírásra, az egy főre jutó jövedelem tekintetében. A határt a tavalyinál feljebb is meghúzhatnánk, de ezt majd a kapott mennyiség után látjuk is véleményem szerint.

Szabó Lukács Imre polgármester: Köszönöm a hozzászólásokat, amennyiben nincs több kérdés kérem, szavazzunk.

A Képviselő-testület 6 igen, 0 nem, 0 tartózkodik szavazattal az alábbi határozatot hozza:

107/2018. (VIII.15.) ÖH. határozat:

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a belügyminiszter pályázati kiírása alapján támogatási igényt nyújt be a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy a maximálisan igényelhető létszámra, kemény lombos tűzifa támogatására készítse el a kérelmet.

A tűzifa megvásárlásához szükséges bruttó 464.820.-Ft önerőt, és a szállítás 1.200.000.-Ft várható költségét, összesen 1.664.820.-Ft saját forrást a 2018. évi költségvetés szociális kiadásainak terhére biztosítja.

Az önkormányzat a szociális tűzifában részesülőktől ellenszolgáltatást nem kér.

Felhívja a jegyzőt, hogy készítse el a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit tartalmazó rendelet-tervezetet, és azt oly módon terjessze a képviselő-testület elé, hogy a rendelet legkésőbb a tűzifa megvásárlását követő 10. napon belül hatályba lépjen.

Határidő: azonnal
Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Szabó Lukács Imre polgármester: Nem tudom van-e még képviselő társaimnak kérdése, kérése, hozzászólása.

Pallás Károly: Én, csak mint új képviselő szeretnék pár szót mondani. Kezdeném azzal, hogy szeretnék betekintést nyerni néhány dologba, ami érdekel engem. Jegyző Asszony bizonyára segítségemre lesz ebben. Gondolok arra, hogy milyen pályázatok vannak folyamatban településünkön, milyen munkálatok folynak, mi az, amiben esetleg tudok segíteni. Benne vagyok minden olyan dologban, ami előre viszi községünket. Egyeztetünk majd Jegyző Asszonnyal. Előre is köszönöm.

Nagy Károlyné: Szeretném megjegyezni, hogy a pihenő park megvalósítása folyamatban van. Vártunk rá néhány évet, de most már halad.

Szegény Sándor: A közalapítvány és az önkormányzat összefogva érte el ezeket az eredményeket. Egyelőre elkészült a kerítés ezután padokat, virágokat helyezünk el.

Szabó Lukács Imre polgármester: Itt velünk szemben valósul meg a központi játszótér. 110 millió forintot költöttünk az utak felújítására teljesen saját forrásból. Gyakorlatilag négy kicsi utcától eltekintve minden út aszfaltos a faluban. Az óvoda felújítási pályázat van még folyamatban. Ezek a fejlesztések zajlottak, illetve zajlanak jelen pillanatban is.

Pallás Károly: Az orvosi rendelőnél a járda feltöltését meg kellene oldani, amíg valakinek baja nem történik. A másik probléma a parlagfű. Fel kellene szólítani az ingatlan tulajdonosokat.

Szabó Lukács Imre polgármester: A feltöltést még a héten meg lehet csinálni. Az ingatlanokat már összeírtuk, Jegyző Asszony felszólítja a tulajdonosokat.

Fehér Tiborné alpolgármester: Az óvoda felújításról még annyit szeretnék mondani, hogy a munkálatok ideje alatt a kisgyermek nevelő állományba kell, hogy maradjon, hiszen csak így tudjuk majd fogadni a bölcsődés korú gyerekeket. Ez nem jelent mínuszt a bér tekintetében, hiszen az eddigi pedagógiai asszisztens helyére egyelőre nem veszünk fel új munkaerőt. Ezért az óvodavezető helyettes személyéről gondoskodnunk kell, mert az eddigi pedagógiai asszisztens munkáját el kell végezni. Elsősorban Basa Tibornét fogom javasolni, és meglátjuk, hogyan alakul, vállalja-e továbbra is az eddigi helyettesi feladatokat.

Ezt csak tájékoztató jelleggel mondtam el, nem látjuk még a felújítás befejezésének időpontját, tehát addig a működési engedély is várat magára.

Szabó Lukács Imre polgármester:

Ha nincs több napirendi pont az ülésen, mindenkinek megköszönöm a részvételt, a 2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt testületi ülést bezárom.

Hajdúbagos, 2018. augusztus 15.

Szabó Lukács Imre
polgármester

Dr. Gáti Zsuzsa
jegyző

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

JELENLÉTI ÍV

2018. augusztus 15. napján 13.00 órakor megtartott rendkívüli nyílt Képviselő-testületi ülésen megjelentekről.

Jelen vannak:

Szabó Lukács Imre polgármester .....

Fehér Tiborné alpolgármester .....

Nagy Károlyné képviselő .....

Vass Sándorné képviselő .....

Szabó Lukács Márk képviselő .....

Szegény Sándor képviselő .....

Pallás Károly képviselő .....

Tanácskozási joggal meghívottak:

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző .....

....

....

....

„Én, *Pallás Károly* becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; ***képviselői*** tisztségemből eredő feladataimat Hajdúbagos település fejlődésének előmozdítása érdekében lelkiismeretesen teljesítem, tisztségemet a magyar nemzet javára gyakorlom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint)

Isten engem úgy segéljen!"

Hajdúbagos, 2018. augusztus 15.

.....

Pallás Károly

Hajdúbagos Község Polgármesterétől
4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

_____Képviselő Asszony/ Úr!

Hajdúbagos

M E G H Í V Ó

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testületének **rendkívüli nyílt ülését 2018. augusztus 15-én (szerdán) 13 órakor a Hajdúbagosi Polgármesteri Hivatal Tanácskozó Termébe** összehívom.

P r o g r a m:

1. **Előterjesztés: Kiesett képviselői mandátum betöltéséről**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

2. **Előterjesztés: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács Imre polgármester

3. **Előterjesztés: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és az óvodavezető kinevezésről**
   Előadó: Szabó Lukács polgármester

4. **Előterjesztés: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatásra benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról**
   Előadó: Szabó Lukács polgármester

5. **Különfélék**

Hajdúbagos, 2018. augusztus 14.

Üdvözlettel:

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Szabó Lukács Imre s.k.
polgármester

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA **1. számú napirendi pont**
POLGÁRMESTERÉTŐL
Előkészítette: Dr. Gáti Zsuzsa
Döntéshozatal: egyszerű többség

ELŐTERJESZTÉS

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: Kiesett képviselő mandátumának betöltéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján a Képviselő-testülethez címzett, Polgármester Úrnak átadott írásbeli nyilatkozatában lemondott képviselői mandátumáról.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 30. §-a értelmében:

(1) Az önkormányzati képviselő a képviselő-testület ülésén jelentheti be lemondását. A lemondást és a megbízatás megszűnésének időpontját az ülés jegyzőkönyvében rögzíteni kell.
(2) Az önkormányzati képviselő lemondhat a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával is, melyet a polgármesternek, a főpolgármesternek, a megyei közgyűlés elnökének ad át vagy juttat el. Az írásbeli nyilatkozatot a képviselő-testület következő ülésén ismertetni kell.
(3) A lemondás nem vonható vissza.
(4) Az önkormányzati képviselő megbízatása megszűnik a képviselő által meghatározott, a lemondást követő egy hónapon belüli időpontban, ennek hiányában a lemondás bejelentésének vagy az írásbeli nyilatkozat átvételének napján.

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény **21. §** (1) bekezdésére figyelemmel, *ha az egyéni listáról megválasztott képviselő helye üresedik meg, helyére a következő legtöbb szavazatot elért jelölt lép.*

Hajdúbagos Község Helyi Választási Bizottsága 2018. július 6. napján összeült és határozatában megállapította, hogy a következő legtöbb szavazatot Pallás Károly 4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 59. szám alatti lakos érte el.

Ennek értelmében Basa Tibor Szilárdné kiesett képviselői mandátumát Pallás Károly tölti be.

Szabó Lukács Imre polgármester félkéri Pallás Károlyt a képviselői mandátum betöltésére és a képviselői eskü letételére, valamint az erről szóló okmány aláírására.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiekben leírtakat megvitatni, majd a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat I.

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján érkezett, Képviselő-testületnek címzett, Polgármester Úrnak átadott írásbeli képviselői mandátum lemondásáról szóló nyilatkozatát tudomásul veszi.

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Basa Tibor Szilárdné képviselő munkáját tisztelettel megköszöni.

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

Határozati javaslat II.

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete Hajdúbagos Község Helyi Választási Bizottságának 2018. július 6. napján kelt 2/2018. (VII.06.) számú határozatát, melynek értelmében a kiesett képviselői mandátumot Pallás Károly 4273 Hajdúbagos, Nagy u. 59. szám alatti lakos tölti be, tudomásul veszi.

Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

Hajdúbagos, 2018. augusztus 14.

Tisztelettel:

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.

Kapuvár Város Jegyző Testületének
Kapuvári Közös Önkormányzati Hivatal
Kapuvári Közös Jegyző Urának
Kapuvári Polgármesteri Hivatal

Tisztelt Jegyző Úr!

A mai nappal lemondok képviselői megbízatásomról, kérlek tájékoztasd a Képviselő-testületet, és Polgármester Urat döntésemről. Továbbá e levéllel együtt átadom az önkormányzat által rám bízott eszközöket, tartozékokat, valamint a laptopot, továbbiakban nem kívánok részt venni.

Üdvözlettel: Bodai Tünde
képviselő

Kapuvár, 2018. 06. 08.

HELYI VÁLASZTÁSI BIZOTTSÁG
4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

Ikt.szám: [illegible] **Tárgy: Kiesett képviselő mandátumának betöltése**

A Választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 44.§. *(1)* bekezdésében biztosított jogkörénél fogva a Helyi Választási Bizottság (továbbiakban: HVB) tárgyi ügyben meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

Hajdúbagos Község Önkormányzata Képviselő-testületéből a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 29.§. *(1)* bekezdés f.) pontja alapján kiesett képviselő helyére az önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 21.§. (1) bekezdés alapján Pallás Károly 4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 59. szám alatti lakos lép.

A választási bizottság elsőfokú határozata ellen a központi névjegyzékben szereplő választópolgár, jelölt, továbbá az ügyben érintett természetes és jogi személy, jogi személyiség nélküli szervezet fellebbezést nyújthat be. A határozat ellen a döntéstől számított három napon belül a Helyi Választási Bizottsághoz benyújtott, de a Nemzeti Választási Bizottságnak címzett fellebbezésnek van helye. A fellebbezést jogszabálysértésre hivatkozással, illetve a választási bizottság mérlegelési jogkörben hozott határozata ellen lehet benyújtani személyesen, levélben, telefaxon vagy elektronikus levélben, úgy, hogy az legkésőbb 2018. július 11. 16.00 óráig a Helyi Választási Bizottsághoz megérkezzen.

A fellebbezésnek tartalmaznia kell:

- a fellebbezés jogalapját,
- a fellebbezés benyújtójának nevét, lakcímét (székhelyét) és - ha a lakcímétől (székhelyétől) eltér - postai értesítési címét,
- a fellebbezés benyújtójának személyi azonosítóját.

A fellebbezés tartalmazhatja:

- a fellebbezés benyújtójának telefaxszámát vagy elektronikus levélcímét, illetve kézbesítési megbízottjának nevét és telefaxszámát vagy elektronikus levélcímét.

A fellebbezésben új tények és bizonyítékok is felhozhatók.

I N D O K O L Á S

A Helyi Választási Bizottság a rendelkező részben foglaltak szerint határozott, mivel Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján érkezett írásbeli nyilatkozatában lemondott képviselői mandátumáról. A képviselő-testületből az Mötv. 29.§. *(1)* bek. f.) pontja alapján egy mandátum megüresedett.

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 21.§. *(1)* bekezdés akként rendelkezik, hogy *„ha az egyéni listáról megválasztott képviselő helye üresedik meg, helyére a következő legtöbb szavazatot elért jelölt lép".*

Mivel a 2014. október 12-én megtartott általános helyi önkormányzati választásokon az egyéni listán önkormányzati képviselő jelöltként Pallás Károly 216 szavazattal nem jutott mandátumhoz, de Basa Tibor Szilárdné képviselő kiesése miatt Pallás Károly feljön a hetedik helyre és helyi képviselőként bekerül az önkormányzat képviselő-testületébe.

Pallás Károly 2018. július 4. napján érkezett nyilatkozatában elvállalta a képviselői mandátum betöltését. Továbbá a Helyi Választási Iroda ellenőrizte, hogy Pallás Károlynak a Központi névjegyzék alapján önkormányzati választójoga és választhatósága van, így mandátumhoz jutásának törvényes akadálya nincs. Erre tekintettel a HVB Pallás Károly mandátumhoz jutását megállapította.

A HVB jelen határozatát 3 fővel a 2018. július 6-án megtartott ülésén egyhangúlag hozta. A HVB határozata meghozatalánál Ve.44.§./1/ bekezdés, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 21 .§. *(1)* bekezdés alapján járt el, a jogorvoslati lehetőségre történő kioktatást a Ve. 221-225.§-ra figyelemmel tette meg.

A határozatról elektronikus és helyben szokásos módon történő közzétételéről a HVI vezetője gondoskodik.

Hajdúbagos, 2018. július 6.

Hajdúbagos Község Helyi Választási Bizottság

Ganzler Géza Béláné
elnök

Tisztelt HVB Elnök Asszony!

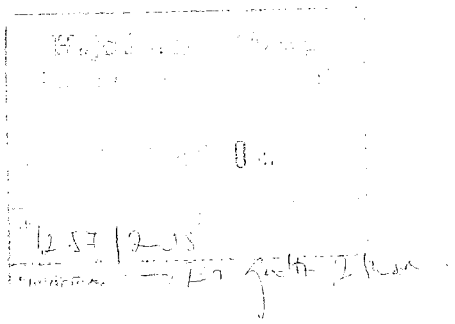
Alulírott Pallás Károly (sz.: Debrecen, 1966.07.27., an.: Szilágyi Ilona, áp.: magyar) 4273 Hajdúbagos, Bocskai u. 59. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a megüresedett képviselői helyet be kívánom tölteni.

Hajdúbagos, 2018. július 4.

Tisztelettel:

.....

Pallás Károly



MEGBÍZÓLEVÉL

A HELYI ÖNKORMÁNYZATI KÉPVISELŐK ÉS POLGÁRMESTEREK

2014. OKTÓBER 12. NAPJÁN

MEGTARTOTT VÁLASZTÁSÁN

PALLÁS KÁROLY

URAT KÉPVISELŐNEK

MEGVÁLASZTOTTÁK.

Hajdúbagos, 2018. július 6.

Gaunler Géza Béláné

.....

HVB elnök

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERÉTŐL
Előkészítette: Dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Döntéshozatal: egyszerű többség

2.sz. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet függelékének módosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Basa Tibor Szilárdné 2018. június 8. napján kelt írásbeli nyilatkozatával lemondott képviselői mandátumáról. Helyébe Pallás Károly lépett, ugyanis a 2014. október 12. napján tartott önkormányzati választáson ő kapta a következő legtöbb szavazatot (216 szavazat).
Fentiekre tekintettel az szmsz 4. számú függeléke helyett újat kell alkotni, ugyanis a képviselő-testület összetétele változott.

Javaslom, hogy a Szociális és Egészségügyi Bizottságba Basa Tibor Szilárdné kiesett elnök helyett Vass Sándornét válassza a képviselő-testület és Nagy Károlyné mellett a bizottsága harmadik bizottsági tagja Szegény Sándor legyen.

Emiatt az önkormányzati rendelet 6. számú függelékét is módosítani szükséges.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 58. § *(1) bekezdésére figyelemmel: a bizottság elnökének és tagjainak megbízatása a képviselő-testület által történő megválasztással jön létre, a képviselő-testület megbízatásának időtartamára. A bizottság elnökét és - az elnökkel együtt számított - tagjainak több mint a felét az önkormányzati képviselők közül kell választani. Nem lehet a bizottság elnöke vagy tagja a polgármester.*

(2) A képviselő-testület a bizottság személyi összetételét, létszámát a polgármester előterjesztésére bármikor megváltoztathatja, a kötelezően létrehozandó bizottság kivételével a bizottságot megszüntetheti.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés megvitatását követően az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat I.

Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Hajdúbagos Község Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2013. (XI.28.) önkormányzati rendelet 4. számú, illetve 6. számú függelékét az alábbiak szerint módosítja.

4. számú függelék

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET TAGJAINAK NÉVSORA

Polgármester :	SZABÓ LUKÁCS IMRE
Alpolgármester :	FEHÉR TIBORNÉ
Települési képviselők:	NAGY KÁROLYNÉ PALLÁS KÁROLY SZABÓ LUKÁCS MÁRK SZEGÉNY SÁNDOR VASS SÁNDORNÉ

6. számú függelék

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ÁLTAL LÉTREHOZOTT ÁLLANDÓ BIZOTTSÁGOK ELNEVEZÉSE, SZEMÉLYI ÖSSZETÉTELE

EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG:

Elnöke: Vass Sándorné elnök
Tagjai: Nagy Károlyné tag (önkormányzati képviselő tag)
Szegény Sándor tag (önkormányzati képviselő tag)

PÉNZÜGYI ÉS GAZDASÁGI BIZOTTSÁG:

Elnöke: Szegény Sándor elnök
Tagjai: Nagy Károlyné tag (önkormányzati képviselő tag)
Szabó Lukács Márk (önkormányzati képviselő tag)

Felelős: Sazbó Lukács Imre polgármester
Határidő: azonnal

Hajdúbagos, 2018. augusztus 14.

Tisztelettel:

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA **3. számú napirendi pont**
POLGÁRMESTERÉTŐL
Előkészítette: Dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Döntéshozatal: minősített többség

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére
Pénzügyi Bizottságának
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: Óvodavezető pályázat elbírálásáról és óvodavezető kinevezésről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állása 2018. június 7-én publikálásra került az NKI Közigállás felületén. A pályázat beadási határideje 2017. július 6-án lejárt. A meghirdetett állásra Fehér Tiborné nyújtott be pályázatot.

A pályázat megfelel a pályázati kiírásnak és a pályázó rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel és szakképesítéssel.

Fehér Tiborné pályázatát a három tagú szakértő bizottság, a nevelőtestület és a szülői szervezet értékelte.
A három tagú szakértői bizottságot Vass Sándorné, Nemesné Kerékgyártó Mónika, illetve Dr. Gáti Zsuzsa alkotta.
A bizottság 2018. július 20. napján 11 órától tartott ülésén megfogalmazott véleménye szerint:

„A pályázati felhívásra egy érvényes pályázat érkezett. Fehér Tiborné pályázata részletes, a szakmai követelményeknek megfelel.
A pályázat első része a személyes adatokat tartalmazza, valamint a szakmai életút legfőbb állomásait. Ebből jól kitűnik, hogy a pályázó több éves óvónői és óvodavezetői tapasztalattal rendelkezik. Szakmai tudását a 2000-es években elvégzett szakirányú képzésekkel egészítette ki, mint például a számítógépes tanfolyam, pályázatírói és projektmenedzsmenti tanfolyam, konfliktuskezelési tréning, stb.
A pályázó 100 %-os eredményű minősítési eljáráson is részt vett.
Pályázata második részében óvodavezetői és a szakma iránti elhivatottságáról tesz tanúbizonyságot. Fontosnak tartja munkája során a bizalom és kiegyensúlyozott légkör meglétét.
Fehér Tiborné többször hangsúlyosan kiemeli a gyermekszeretetet és a játékos gyermekkor, a játszva tanulás prioritását.
Óvodavezetőként mindig a gyermek érdekeit tartja szem előtt.
Amennyiben lehetősége lesz újra az óvodavezetői pozíciót betölteni, még ebben az évben kívánja a Pedagógiai Programot módosítani.
A pályázó úgy érzi, hogy a fenntartóval jó kapcsolatot ápol, igyekszik a 2017-től, az óvoda intézményéhez csatolt konyha okozta többletfeladatokat is maradéktalanul ellátni.
A jövőben kiemelten kíván figyelni többek között a néphagyomány ápolására, a környezettudatos magatartás kialakítására a gyermeki lélekben, felhívni a figyelmet az egészséges életmódra, valamint az anyanyelvi nevelés fontosságára.

A pályázó kifejezi aggodalmát az állandó pszichológus hiánya miatt.
A személyi feltételek bemutatása után a vezetési programját ismerteti.
Jövőbeni tervei között szerepel többek között a „Perdülj-fordulj néptánctalálkozók" megszervezése, a mezítlábas ösvény megvalósítása, sószoba kialakítása, fakerítés megépíttetése, interaktív tábla gyakorlati alkalmazása és a hagyományok további ápolása.
A bizottság úgy gondolja, hogy Fehér Tiborné mind emberi, mind szakmai tulajdonságai vonatkozásában képes ezt a feladatkört ellátni, a benyújtott pályázata alapján alkalmas arra, hogy a következő 5 évben a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményét továbbra is vezesse."

A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde Alkalmazotti Közössége 2018. július 20. napján 9 órától értekezletet tartott az óvodavezetői pályázat értékelése tárgyában.

„Fehér Tiborné pályázó, alapos felkészültsége, szakmai tudása nem csak a pályázatból tűnik ki, hanem a gyakorlatban is megtapasztalhattuk, tapasztaljuk. A mindennapi életben is gyakran érzékeljük rátermettségét, segítőkészségét. Érzékeny az emberi problémákra, módszerei, javaslatai, bátorításai segítséget nyújtanak mind a szülők, mind a nevelőtestület tagjainak céljaik eléréséhez, problémáik megoldásához. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői- és társadalmi elvárásokhoz egyaránt. Kapcsolatrendszerét folyamatosan építi, fejleszti, amely vezetői munkája hatékonyságát nagymértében elősegíti. /Mivel alpolgármester és képviselő is, így alaposan ismeri az itt élők gondjait, problémáit is. /
Óvodánkban aktívan vesz részt a nevelői munka színvonalának emelésében, a különböző feladatok megoldásában. Gondosan ügyel a nevelőtestület stabilitásának megtartására, valamint arra, hogy óvodánk társadalmi megítélése, elismertsége, népszerűsége pozitív legyen.
A pályázat jól értelmezhető, fontos, egyben lényeges kritériumokat tartalmaz, áttekinthető, konkrét. Felépítése tudatos munkát takar, tükrözi rendszer és menedzser szemléletét, sokoldalúságát. Reális jövőképet vázol fel óvodánk életéről.
Hosszú, közép és rövid távú tervezése pontos, célratörő, konkrét, biztosítja az óvoda működési feltételeit, a feladatok elvégzéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, valamint a szülői és gyermeki jogok érvényesülését.
A szakmai önéletrajz egy nagy volumenű, karrierépítő, tudatos életpályát jelenít meg.
Célkitűzései elhivatott, határozott pedagógus személyiségét tükrözi.
Feladatainak megvalósításához sok erőt, egészséget, kitartást és a kollektíva önzetlen segítségét kívánjuk.
A pályázata és a személyisége alapján is támogatjuk az óvodavezetői munkakör betöltésére."

A Szülői Szervezet tagjai 2018. július 20. napján 10 órától tartottak értekezletet Fehér Tiborné pályázati anyagának értékelésével összefüggésben:

„Fehér Tiborné pályázatát szakmailag és emberileg is kiválónak tartjuk, a vezetői programban kitűzött célokkal egyetértünk.

Fehér Tiborné szakmai tapasztalata, az elmúlt két nevelési évben közelebbről is megismert munkája, az általa vezetett óvoda működési rendje számunkra azt bizonyította, hogy az intézmény vezetését maximális elhivatottsággal és szakmai tudással végezte az elmúlt években.

Fehér Tiborné óvodavezetői munkakör benyújtott pályázatát támogatjuk, hogy eddigi eredményes vezetői munkáját folytatva irányítsa az óvoda további pedagógiai- és infrastrukturális fejlődését."

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése alapján a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázatra beérkező pályázat alapján – figyelembe véve az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményét, valamint a Kjt. 20/A (6) bekezdése alapján három fős szakértelemmel rendelkező bizottság véleményét – a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállsáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően, Fehér Tiborné pályázót 2018. szeptember 1. napjától 2023. augusztus 15. napjáig határozott időre - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - megbízza a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői munkakörének betöltésével, illetve az óvodavezetői feladatok ellátásával.

Az óvodavezető illetményét a Kjt., valamint a Korm. rendelet rendelkezései szerint kell megállapítani.

A Képviselő-testület Fehér Tiborné havi illetményét a Kjt. 66. § (1) bekezdése alapján iskolai végzettsége és közalkalmazotti jogviszonya figyelembevételével 2018. szeptember 1-től az alábbiak szerint állapítja meg:

- az éves költségvetési törvény szerint garantált illetménye:

319.725 Ft,

- intézményvezetői pótlék

146.160 Ft,

összesen:

465.885 Ft

Heti munkaidejét 40 órában határozza meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy Fehér Tiborné határozott időre szóló magasabb vezetői megbízásáról a Magyar Államkincstár Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóságát értesítse.

Határidő: azonnal
Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester

Hajdúbagos, 2018. augusztus 14.

Tisztelettel:

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.

P á l y á z a t

a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde

Óvodavezetői állására

Készítette: Fehér Tiborné

Kapja: Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselőtestülete

Hajdúbagos Község Önkormányzata
Képviselőtestület részére

4273 Hajdúbagos, Nagy u. 101.

Tisztelt Képviselőtestület!

A KÖZIGÁLLÁS publikálásában meghirdetett Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői állására kiírt pályázatot a mellékelt vezetői programmal megpályázom.

Mellékelem:

- Szakmai önéletrajzomat,
- Óvodapedagógusi főiskolai oklevél másolatomat,
- Vezető óvodapedagógusi főiskolai oklevél másolatomat,
- Pedagógus II. minősítési eljárásban való részvételt igazoló tanúsítvány másolatomat,
- ECDL Start tanúsítvány másolatomat,
- Pályázatírás és projektmenedzsment akkreditált tanfolyam tanúsítvány másolatomat,
- Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése a hátrányos helyzetű gyermekek integrációja érdekében tanúsítvány másolatomat,
- Hatékony együttnevelés az iskolában „ Az integrációs felkészítéshez - illetve képesség kibontakoztató fejlesztéshez – szükséges pedagógiai és jogi ismeretek elsajátítása" tanúsítvány másolatomat,
- Nélkülözhetetlen értékelés I.: Az alapkészségek mérése az óvoda befejező és az általános iskola alapozó szakaszában a DIFER mérőeszköz használatával – tanúsítvány másolatomat,
- Projektpedagógia, epochális oktatás – tanúsítvány másolatomat,
- Konfliktuskezelési és hatékony együttműködést fejlesztő tréning tanúsítvány másolatomat,
- „B" kategóriás jogosítvány másolatomat,
- Erkölcsi bizonyítványomat.
- Nyilatkozataimat

Fehér Tiborné

Hajdúbagos, 2018. június 26.

Tisztelettel: Fehér Tiborné

4273 Hajdúbagos, Templom u. 7.

Tartalomjegyzék

	Személyi adataim	1.o.
	Szakmai életutam	2.o.
1.	Bevezetés	3.o.
1.1	Szakmai hitvallásom	5.o.
2.	Helyzetelemzés	5.o.
2.1.	Intézményi struktúra	6.o.
2.2.	Személyi feltételeink	9.o.
3.	Vezetési program	10.o.
3.1.	Működési feltételek biztosítása, fejlesztések, felújítások	11.o.
3.1.1.	Biztonságos intézmény	11.o.
3.1.2.	Gazdálkodás	12.o.
3.1.3.	Szolgáltatások	12.o.
3.1.4.	Ünnepeink, hagyományaink	12.o.
3.2.	A szervezet struktúrája, humán erőforrás feltételeinek biztosítása, fejlesztése	12.o.
3.3.	Továbbképzés, önképzés	13.o.
4.	Társadalmi környezet, partnerkapcsolatok	13.o.
	Záró gondolatok	14.o.
	Nyilatkozatok	15.o.

Személyi adataim

Név:	Fehér Tiborné
Születési hely, idő:	Debrecen, 1969. 02. 06.
Anyja neve:	Nagy Julianna
Lakcím:	4273 Hajdúbagos, Templom u. 7.
Telefon:	06-30/8205859
e-mail cím:	justyakjuli@gmail.com
Állampolgárság:	magyar
Munkahely:	Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde 4273 Hajdúbagos, Nagy u. 105.
Beosztás:	óvodavezető

Iskolai végzettség:

2000-2002: Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar Vezető óvodapedagógus

1997-2000: Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar Óvodapedagógus

1983-1987: Bethlen Gábor Közgazdasági és Postaforgalmi Szakközépiskola, Debrecen

Munkahely:

1998. március 01. óta a jelenlegi munkahelyemen dolgozom, melynek elnevezése azóta többször változott. Óvodapedagógusként kezdtem, majd az előző óvodavezető nyugdíjba vonulását követően egy évig megbízott óvodavezetőként láttam el az ezzel járó feladatot, majd azt követően a mai napig lettem a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde vezetője.

Szakmai életutam

1998. március 01. óta dolgozom jelenlegi munkahelyemen. Munkámat a kezdeti időkben képesítés nélkül láttam el, már 1997-ben jelentkeztem a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskola óvodapedagógus karára. A diploma megszerzése után 2000-ben folytattam tovább ugyanott a tanulmányaimat és vezető óvodapedagógus képesítést szereztem.

Vállalt és kapott feladataim óvodapedagógusként:

- 1999-ben a központi irányítás változásainak én is aktív részese lehettem, hiszen a pedagógiai szabadság határait a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény és annak későbbi módosításai határozták meg számunkra. Ennek a törvényi kötelezettségünknek Helyi nevelési program írásával tettünk eleget. Programunkat, a ***„Tevékenységközpontú" óvodai nevelési program*** felhasználásával készítettük.
- Részt vettem a „Comenius 2000" minőségügyi program kidolgozásában és végrehajtásában.
- 2004-ben elvégeztem az ECDL Start számítógépes tanfolyamot. Úgy gondolom a feladatok végrehajtását nagyban segíti, és nagyon hasznos, hiszen az óvodánkban nincs titkárnő, ki e feladatot ellátná.
- Intézményünk menedzselése szempontjából hasznosnak találtam, hogy 2007-ben elvégezzem a Budapesti Kommunikációs Főiskola által szervezett pályázatíró és projektmenedzsment tanfolyamot.
- 2007 márciusában kidolgozott pedagógus teljesítményértékelésnek folyamatszabályozásában és szempontrendszerének megalkotásában, nagy szerepet vállaltam.
- A gyerekek között egyre több a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű, ezek integrációját, az ezzel kapcsolatos pedagógiai munkát segítették a 2009 és 2010-ben elvégzett továbbképzések, melyek a mellékletben megtalálhatóak.
- 2016 őszén a „Pedagógus II." pedagógus besorolási fokozatra irányuló minősítési eljárásban részt vettem, melynek eredménye: 100 %-os volt.
- Mint óvodavezető, hasznosnak tartottam, hogy ebben az évben részt vegyek „Konfliktuskezelési és hatékony együttműködést fejlesztő tréning" képzésen.
- Mint óvodapedagógus, nagy hangsúlyt fektetek a néptánc-, népi játékok gyermekek általi táncolásához és eljátszásához. Ezt teszem azért, mert nagyon közel áll a saját
- személyemhez is a zene és az éneklés.

1. Bevezetés

Az elmúlt évek társadalmi változásai az élet minden területére hatást gyakoroltak, így az intézményes kisgyermeknevelésre és az óvodapedagógiára is.

Változott és folyamatos változásban van a körülöttünk lévő világ. A társadalmi folyamatok a családok életében is jelentős változást hoztak. Az anyagi javak megszerzése, valamint az anyagi biztonság megteremtése egyre nagyobb terheket ró a családokra, mind kevesebb idő és törődés jut a gyermekeknek. Ennek kompenzálására, a családi nevelés megsegítésére az óvoda, mint a családi nevelést kiegészítő intézmény szerepe és fontossága megnőtt.

A felénk irányuló, megváltozott és megnövekedett igényeknek csak egy magasan képzett, jól összeszokott, csapatmunkára képes nevelőtestület tud megfelelni. Az óvoda a köznevelési rendszer első színtere, az óvodás gyermek felnőtté válásának kulcsa részben a mi kezünkben van. Legfontosabb célunk, hogy a mi óvodánk egy olyan biztonságos hely legyen a gyermekek számára, ahol mindennapjaikat örömmel és felszabadultan élhetik. A mi dolgunk, hogy számukra megteremtsük a nyugalmat, a természetes életteret, minél több szeretettel és gondoskodással.

Vezetői munkám lényegét az elkövetkező időszakban is a bizalomból, az egymás iránti tiszteletből táplálkozó, emberi kapcsolatokon alapuló hatékony együttmunkálkodásban látom.

Mind a gyermekek, mind pedig a felnőttek számára egyaránt fontos az egyénre irányuló törődés, az őszinteség, és a pozitív megnyilvánulásokra irányuló figyelem.

Fontos feladatom, hogy a pozitív személyiségjegyeket erősítsem kollégáimban, ismervén terhelhetőségüket, erősségeiket, hogy megtalálva optimális helyüket kiteljesedhessenek. A csoporton belül jól működő kapcsolatok növelik a kohéziót, ami fontos egy szakmai közösségben. Célom, hogy csak olyan óvodapedagógus és segítő alkalmazott nevelje az óvodánkba járó gyermekeket, akik mély hivatástudattal rendelkeznek, és akiknek minden tevékenységük arról szól, hogy minden, ami az intézményünkben zajlik a gyermekek mindenekfelett lévő érdekét szolgálja.

Olyan korrekt partnerkapcsolatokra épülő óvodát szeretnék, ahol a minőségi munka a hatékonyság alapja, ahol mind a gyerekek, mind pedig a felnőttek biztonságban, alkotó légkörben tölthetik mindennapjaikat. Ahol a bizalom, a kiegyensúlyozott légkör és a szeretet egysége biztosítja a boldog gyermekkort neveltjeink számára, ezáltal mi eredményessé válhatunk hivatásunkban.

Erősen hiszem, hogy a fennmaradáshoz és a sikerhez minden szervezetnek szilárd elvrendszeren kell alapulnia, amelyre valamennyi irányelve és tevékenysége támaszkodik. Az elmúlt öt évben ez a rendszer nálunk megszilárdult, minden kollégám magáénak érzi.
Az előző pályázatomban egy olyan óvoda működtetése volt a célom, ahol a hagyományos családias légkör, a gyermekszeretet, a játék prioritása, a játékba integrált képességfejlesztés és tanulás, a pedagógusok kvalifikált szakmai tudása, az idejáró gyermekek és szülők elégedettsége a legfontosabb szempont. Ennek az elmúlt öt évben megfelelt intézményünk.
A *„Tevékenységközpontú"* óvodai nevelési program elvei szerint neveljük gyermekeinket, mely a gyermekek szociális életképességét minden későbbi fejlődés alapjaként kezeli, a pedagógiai célok és feladatok centrumába tudatosan az együttműködési és érintkezési képességek fejlesztését állítja.

A gyermekekre vonatkoztatva a következő gondolatokat ajánlom:

„ A kisgyermek amit hall elfelejti,
amit lát már inkább megjegyzik,
de amiben tevékenyen ő is részt vesz, az bizonyára belevésődik emlékezetébe."

(Kodály Zoltán)

Nevelőközösségünkre vonatkoztatva a következő gondolatokat ajánlom:
„ Nem az a feladatunk, hogy a felnövekvő generációnak meggyőződéseket közvetítsünk. Hozzá kell segítenünk, hogy a saját ítélő erejét, a saját felfogóképességét használja. Tanuljon meg a saját szemével nézni a világban. A mi vélekedéseink és meggyőződéseink csak a mi számunkra érvényesek.
Az ifjúság elé tárjuk őket, hogy azt mondjuk: Így látjuk mi a világot. Nézzétek meg most már ti is, milyennek mutatja magát nektek. Képességeket ébresszünk fel, és ne meggyőződéseket közvetítsünk. Ne a mi igazságainkban higgyen az ifjúság, hanem a mi személyiségünkben. Azt vegyék észre a felnövekvők, hogy mi keresők vagyunk és őket is a keresők útjára kell vezetnünk." *(Rudolf Steiner)*

A vezetői programot, óvodánk óvodavezetőjeként dolgoztam ki. 20 éve dolgozom ebben a kollektívában. Ez idő alatt sok tapasztalatot gyűjtöttem, mint óvodapedagógus és mint vezető is.
Ismerem a nehézségeket, hiányosságokat, a megoldásra váró problémákat. A fejlődés biztosítéka, hogy munkatársaimmal közösen gondolkodva, mindig a gyermekek érdekeit,

fejlődését szem előtt tartva, minél hatékonyabban dolgozzunk, elsősorban a gyermekek, szülők, a fenntartó és a saját megelégedésünkre.

Az eredményes munkához fontos az anyagi feltétel biztosítása is, melyhez az intézmény vezetésének és az azt fenntartó önkormányzatnak minden lehetőséget meg kell keresni és azt kihasználni.

1.1. Szakmai hitvallásom:

- hogy a gyermekkor a felszabadult, felhőtlen, tiszta, örömteli játék időszaka,
- hogy a legfontosabb nevelési attitűd a feltétel nélküli elfogadás, amely a szereteten alapul és biztonságot nyújt a gyermekek egészséges, harmonikus fejlődéséhez, valamint elengedhetetlen a gyermeki személyiség kibontakoztatásához,
- hogy a felelősségteljes, tudatos pedagógiai munka eredményeként cselekvésre kész, kreatív gondolkodású, nyitott gyermekeket nevelünk, olyanokat, akik kötődnek a településükhöz, egész életükre meghatározó irányultságot szereznek,
- hogy a sajátos nevelési igényű és hátrányos helyzetű gyermekek befogadása a normál gyermekközösségbe megalapozza a későbbiekben az integráció lehetőségét,
- hogy a hajdúbagosi óvoda falunk életében közösségépítő erővel bír, és ezt tudatosan fel is vállalja.

2. Helyzetelemzés

Az óvodai nevelés célját, feladatait működésének jogi feltételeit a Köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény határozza meg. Az óvodában folyó tevékenységhez a többször átdolgozott és szakmailag egyre korszerűbb Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazottak irányadóak. E program jellemzője az inkluzív pedagógiai szemlélet, az anyanyelvi nevelés fontossága, a gyermeki kompetenciák fejlesztése és a környezettudatos magatartás.

Ezen alapelvek mentén készült óvodánk helyi programja is. Mind a készítéskor, mind pedig a program módosításakor figyelembe vettük személyi és tárgyi erőforrásainkat. A Pedagógiai Programot ez évben fogjuk módosítani, mert reményeinkhez híven létrejön a mini-bölcsőde óvodánkban, melyhez külön szakmai programot kell kidolgozni. A program módosítását szükségessé teszi még az, hogy jobban ki kell hangsúlyoznunk, ami az erősségünk és nagyobb jelentőséget kapna az egészséges életmódra nevelés is.

Nevelőközösségünkre jellemző az elfogadó és befogadó szeretetteljes légkör, empátia és tolerancia. Stabil nevelői közösséggel, egységes pedagógiai elveket képviselve, magas színvonalú óvodai nevelést nyújtunk neveltjeink számára. Óvodánk családias, épülete ideális, csoport létszámaink kedveztek az egyéni, különleges bánásmódot igénylő gyermekeknek és szüleiknek is. A népi hagyományok ápolása, az értékmegőrzés komplex módon épül be az óvodai hétköznapokba és ünnepeinkbe.

Az intézményi társulás, - mely a Hosszúpályi, a Monostorpályi és a Hajdúbagosi óvodákat foglalta magába, - 2012. december 31-én megszűnt, melynek legfőbb oka, hogy az állami költségvetés nem tartalmazta az addig jelentkező társulási normatívát, ezért aktualitását vesztette ez e működési forma. 2013. január 01-től a fenntartó ismét Hajdúbagos Község Önkormányzata lett. A fenntartóval jó kapcsolatot ápol az intézmény, melyet a jövőben is szeretne megtartani. 2017. január 01-től intézményünkhöz csatolták a helyi konyhát, mely többlet feladatot ró az intézmény vezetésére. Az élelmezésvezetővel és a konyhán dolgozókkal a mindennapi munkakapcsolat jó, melyet szeretnénk a jövőben is fenntartani.

2.1. Intézményi struktúra

Óvodánk kellemes környezetben, könnyen megközelíthető helyen terül el a falu központjában. Az óvoda épülete földszintes, tágas, napfényes, megfelelő kiszolgáló helyiségekkel ellátva. Óvodánkban van tornaszoba, van fejlesztő szobánk, ahol a külső szakemberek végezhetik fejlesztő munkájukat (logopédus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus.) Az óvoda épületei 2 részre osztják az udvart, mely változatos tevékenységet biztosít a gyermekek számára. Az udvarrészeken tudatosan tervezett játékeszközök segítik elő a gyerekek mozgásképességeinek harmonikus fejlesztését, a jó és tartalmas játéktevékenységet. A szomszéd kertjének megvásárlása lehetővé teszi, hogy az udvarrész nagyobb legyen, mely indokolt. Az oxigéndús levegőt biztosítják a fák és a fűtakaró. Óvodánk 1896-ban épült, azóta több új résszel bővített, ápolt összkomfortos épület, melyre azonban egyre inkább ráfér a felújítás. Bízunk abban, hogy a régi épület megújul az elnyert felújítási pályázat során és szeptembertől már az új nyílászárók, a felújított tető és az újonnan megépített bölcsődei csoport várja a gyerekeket és szülőket.

Programunkban kiemelkedő fontosságú:

- a gyermekek szociális életképességét minden későbbi fejlődés alapjaként kezeli, a pedagógiai célok és feladatok centrumába tudatosan az együttműködési és érintkezési képességek fejlesztését állítja,
- a gyermeki tevékenykedtetés előtérbe helyezésével igaz emberi értékek közvetítése,

- a néphagyomány ápolása, a múlt értékeinek felkutatása, megőrzése,
- a norma, valamint szabálytudat kialakulásának lépcsőfokai. A megalapozott szokásrendszer olyan biztonság, amely támpontot ad a mindennapokban, s amely értelmes célokkal tölti meg azokat,
- a normakövető magatartás megjelenésének csírái,
- önszabályozás életkornak megfelelő megjelenése a kisgyermek életében,
- az érzelmi és erkölcsi nevelésnek komoly hangsúlyt kell kapnia, mert ez alapozza meg a személyiség szocializációját,
- a természethez való pozitív szemlélet kialakításával, környezettudatos magatartás megalapozása. Az óvoda pedagógiai programja a környezettudatos nevelést kiemelten „kezeli", erre építi a fejlődést elősegítő tevékenységeket, tartalmazza a fenntarthatóság pedagógiája iránti elkötelezettséget, előtérbe helyezi a helyi értékek megismerését, védelmét és megőrzését,
- egészséges életmód kialakítása, olyan szemléletmód megalapozása, hogy saját egészségük őrzői legyenek a gyerekek,
- az anyanyelvi nevelés áthatja az egész óvodai nevelésünket, tartalma a gyermeki tevékenységrendszernek és a nevelés eszközeinek.

Sajnálatos tény, hogy növekszik a szociálisan éretlen, nehezen kezelhető, nevelhető gyermekek száma évről évre. Így az óvodának a nevelés mellett más feladatokat is el kell látnia, pl. beszédfejlettségi problémák, szociális és gyermekvédelmi feladatok, valamint magatartászavarok kezelése. Az utazó szakemberek – logopédus, fejlesztő pedagógus és gyógypedagógus – nagy segítségünkre vannak ezeknek a problémáknak a megoldásában, enyhítésében. Sajnos a pedagógiai szakszolgálat pszichológust nem tud biztosítani, pedig nagy szükség lenne ilyen szakemberre is. A társadalmi hatással kapcsolatosan fontosak a következő szempontok:

- az óvoda vegyes etnikai környezetben végzi munkáját,
- a gyermekek jelentős része hátrányos helyzetű,
- a szolgáltatás megrendelői között vannak, akik szociokultúrális szempontból a hátrányos rétegekhez tartoznak.

Mindezek ellenére jelentős eredménynek tartjuk, hogy óvodánkban sem korábban, sem napjainkban nem ismerjük az etnikai feszültség fogalmát. Az óvoda szűken vett szakmai tevékenységén túl, jelentős szerepet játszik a település mindennapi életében.

Minden gyermek más környezetből, eltérő családi háttérrel érkezik óvodánkba. A családok szociális és vagyoni helyzete igen eltérő. Az óvodába járó sajátos nevelési igényű gyermekek

száma jelenleg 2 fő, kik tartós odafigyelést és egyéni bánásmódot igényelnek. Törekszünk arra, hogy számukra a legideálisabb feltételeket biztosítsuk. Intézményen belül biztosítjuk az egyéni bánásmód elvét, az esélyteremtést, a hátrányos helyzetű gyermekek lemaradásának kompenzálását, a tehetséggondozást.

Az ünnepek, hagyományok türközik az óvoda egyéni arculatát, helyi specialitásait. (pl. minden évben az évzárón a nagy csoportosok kizárólag népi játékokat, csúfolkodókat és néptáncot, táncos játékokat mutatnak be).

Intézményünkben saját készítésű, jól használható dokumentációt alakítottunk ki, mellyel nyomon követhető a gyermekek egyéni érése-fejlődése, óvodai életútja. Óvodánk nevelési-oktatási tervei egységes dokumentációval, azonos elvárások mentén készültek, illeszkedve helyi programunkhoz. A gyermekek egyéni fejlődéséről a szülők félévente kapnak írásos tájékoztatást.

Tárgyi felszereltség jelenlegi állapota:

Épület: 2009 augusztus végére sikerült felújítani a gyermekmosdót, és a közlekedő folyosót, mely eredményeként a gyermekmosdó teljesen új ruhát kapott, a folyosón állmennyezet készült és csempe került a padozatra. A csoportszobákban elkészült az USB lapból álló lábazat, mely esztétikusabb és higiénikusabb az előzőnél-, és színes falak veszik körbe a gyerekeket. A fő épület legrégebbi részén az alap és a fal között elkészült egy szigetelő réteg, hiszen a falak salétromosak voltak.

A nevelőmunka alapkövetelményeihez szükséges felszerelési tárgyak:

Óvodánkban három csoportszoba van, mely helyet biztosít a gyermekek foglalkozásához, elmélyült játékához, az egész napi tevékenységhez. Minden csoportban a gyermekek életkorához igazodik az asztalok és székek mérete. Pályázatok és felajánlások eredményei a csoportszobákban lévő fejlesztő eszközök, játékok, úgy gondolom, maximális számban és minőségben vannak jelen minden csoportszobában. A gyerekek mozgásigényének kielégítésében nagy szerepet játszik a tornaszobánk, ahol a nagymozgást fejlesztő játékok, eszközök megtalálhatóak. A tornaszoba adta lehetőséget csoportonként naponta kétszer is kihasználhatják a gyerekek.

Óvodánk udvara:

Természetes anyagból készült fajátékok segítik a gyerekek mozgásigényének kielégítését. Az első udvaron egy fából készült mászóvár található, melynek évről-évre ellenőrizzük a tartóoszlopait. A belső udvaron két faházzal és egy ugyancsak fából készült hajóval gyarapodott a játékállomány az elmúlt öt évben. Nagy örömünkre a képviselő testület jóváhagyásával nagyobb udvarrészt vehetnek birtokukba ősztől a gyerekek.

Az udvari játékaink és az épület belső berendezésénél a legfontosabb figyelembe vennünk a biztonságot a gyermekek testi épségének megőrzése érdekében. Udvarunkon sok a füves rész, virágos kertet készítettünk a gyerekekkel közösen.

2.2. Személyi feltételeink:

Óvodapedagógus (óvodavezetővel együtt): 7 fő

Nevelést-oktatást segítő, szakképzett dajka: 3 fő

Pedagógiai asszisztens: 1 fő

Kisgyermek gondozó: 1 fő

Az óvoda alkalmazotti közösség létszáma: 12 fő

Nevelőtestületünk helyi pedagógiai programunkban megfogalmazott nevelési elképzelések szerint dolgozik. Módszereinkben és egyéniségünkben azonban sokszínűek vagyunk. A nevelő munkát közvetlenül segítők munkája szerves és nélkülözhetetlen része az óvodában zajló nevelő munkának. Fontos elvárás, hogy az óvodán belül a nevelői viselkedés minden ott dolgozó felnőtt részéről elfogadó, szeretetteljes és gyermeket támogató legyen.

Minden csoportban két szakképzett óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel, közvetlen segítőik a szakképzett dajkák. A Derecske-Létavértes Kistérségi Társulás Pedagógiai Szakszolgálata által szervezett szolgáltatás keretében az óvodánk munkáját segítik az alább felsorolt szakemberek:

- 1 fő fejlesztő pedagógus, 1 fő logopédus és 1 fő gyógypedagógus.

Jelenleg a pedagógus életpálya modellnek megfelelően:

Gyakornok: 1 fő

Pedagógus I.: 4 fő

Pedagógus II.: 2 fő.

4 szakvizsgázott óvodapedagógus van testületünkben (3 fő vezetői szakon, 1 fő fejlesztő pedagógusi szakon szerzett szakvizsgát).

Tudásuk, gyakorlati tapasztalataik megosztása jó alap a színvonalas nevelő munkához. Továbbképzés tervezésekor prioritást élveznek azok, akiknek a kötelező 7 évenkénti 120 órás képzést teljesíteniük kell. 2017-ben vezetői, 2018-ban intézményi ellenőrzésen vettünk részt, mely jó eredménnyel zárult. Ezen ellenőrzések ismétlődnek 3-4 évenként.

Várható változások környezetünkben:

A gyermekek létszáma az elmúlt évekhez viszonyítva bizonyos mértékben csökkenő tendenciát mutat. A 2017-2018-as nevelési évben 63 gyermekünk volt, ebből 13 fog elmenni iskolába. Az eddig beiratkozott gyerekek száma pedig 12 fő.

A szülők szívesen hozzák óvodánkba óvodás-, és bölcsődés korú gyermekeiket. Figyelnünk kell azonban a város közelségére is. Az általános iskolánk, valamint a szülők visszajelzései is azt mutatják, hogy óvodásaink megállják a helyüket az iskolai körülmények között. Azonban a tanköteles korú gyermekek között mindig akad olyan, aki szociális vagy más éretlenség miatt még egy évet óvodában tölt el. A szülőkkel e kérdésben a sikeres együttműködés mutatója, hogy az esetek zömében azonos a szülői ház és az óvoda elképzelése az iskolakezdés kérdését illetően. Célunk, hogy minden gyermek egyéni érési ütemének megfelelő időben kezdje meg tanulmányait.

3. Vezetési program

Az előző vezetői pályázatomban szereplő céljaim teljesültek, meg tudtuk valósítani.
A következő öt évre nagy hangsúlyt szeretnék fektetni azon törekvéseimre, mely során bízom abban, hogy a gyermeklétszám nem csökkenni, hanem gyarapodni fog, hiszen még színvonalasabb intézménnyé válhatunk.

- Szeretnék jövőre részt venni egy mesterpedagógusi projekt megírásában, melyet öt évre tervezek és a témája a néptánc-, népi játékok. Ennek keretében, a nemzetközi szavalóversenyhez hasonlóan szeretném, ha minden évben megrendezésre kerülne a **„Perdülj-fordulj" néptánc** találkozó óvodások számára.
- Szeretném, ha megvalósulna egy **mezítlábas ösvény**, más néven Kneipp ösvény, ahol a gyerekek mezítláb járhatnak. Az egészség és a természettel való együttélés összefügg egymással. Ez a gyalogpálya különböző anyagokból készül, hogy a szokatlan ingerek stimulálják a szervezetet. Fejleszti a tapintásos észlelést, az egyensúlyt, a testtartást, élénkíti a vérkeringést, javítja az anyagcserét.
- Szeretném, ha egy régi álmunk megvalósulhatna, a **Só-szoba.** Ezt a helyiséget úgy szeretném kialakíttatni, hogy oda ne csak az óvodásaink, hanem a település lakossága is gyógyulni járhasson. Ezt főképp akkor tudjuk megvalósítani, ha pályázati forráshoz jutunk.
- Szeretném, ha a régi, salétromos, csúnya kerítésünket kicserélhetnénk egy szép fából készült kerítésre, melynek néhány betétjét egy-egy állatfigura díszítene.
- Szeretném, ha az internet használata kiterjedne egy interaktív tábla használatára is. Ezt az elképzelésem elsősorban pályázati keretből szeretném megvalósítani.
- Szeretném, ha óvodánk csatlakozhatna a „Zöld Óvoda" programhoz, mely a **környezettudatos nevelést** kiemelten „kezeli", erre építi a fejlődést elősegítő tevékenységeket, tartalmazza a fenntarthatóság pedagógiája iránti elkötelezettséget,

előtérbe helyezi a helyi értékek megismerését, védelmét és megőrzését. A helyi természeti értékek védelmére nevelés hangsúlyosan jelenik meg. (pl. fák védelme, faápolás, faültetés, madárvédelem, a lakóhely-megismerési tevékenységek, az épített és a természeti környezet védelme, stb.). Részletesen kell szerepelnie a dokumentumokban és az óvodai nevelőmunka folyamatában a pedagógiai program feladatainak zöld tartalma. A gyermekek rendszeresen, folyamatosan növényápolási, állatgondozási feladatokat látnak el az egészségügyi előírásoknak megfelelő és megengedett mértékben.

Az óvodakertben a helyi lehetőségek figyelembevételével valósulna meg a zöldséges- és virágoskert, a gyógy-és fűszernövény rész, a sziklakert, a kerti tó, stb. Az udvari árnyékolók és ivókút.

A gyermekek életkorának megfelelő **hagyományok ápolása,** gazdagítása megvalósul az óvoda életében a szülők bevonásával, és így a családdal való kapcsolatban, valamint a település speciális szinterein. A népszokások, jeles napok - világnapok nemzetközi és hazai akciónapok – ünneplésénél érvényre jutnak a helyi környezeti adottságok.

- A jövőben olyan lehetőség adódik óvodásaink számára, mellyel kevés óvodában dicsekedhetnek. A **Játszóházra** gondolok. Ez hatalmas lehetőség a gyerekek és a szülők számára is. Tartalmas csoportos szülői beszélgetések színhelye lehet, melyen természetesen az óvoda dolgozói is szívesen vennének részt.

Az óvodánk minél szélesebb körben való megismertetésére törekszem, igyekszünk bevonzani más településen élő gyerekeket is amilyen mértékben megtehetjük. A fent említett elképzeléseim a jövőre nézve pozitív hatással lehetnek intézményünkre.

3.1. Működési feltételek biztosítása, fejlesztések, felújítások

Célom: A fennálló törvények, rendeletek, belső szabályzatokban foglaltak betartásával az óvoda törvényes működésének biztosítása.

3.1.1. Biztonságos intézmény

Célom: A gyermekek és a dolgozók testi és lelki biztonságát garantáló óvoda.

Feladatok: az óvoda munkavédelmi, tűzvédelmi, katasztrófavédelmi, egészségvédelmi, élelmiszer egészségügyi, balesetvédelmi rendeleteinek és előírásainak maradéktalan betartása, a dolgozók megfelelő képzése.

A gyermekek lelki biztonsága érdekében fontosnak tartom a szülői igények messzemenő figyelembevételét, csoport és óvónőválasztásnál, amennyire a lehetőségek megengedik.

Intézményünkben továbbra sem történhet semmi a szülők tudta és beleegyezése nélkül, lehetőséget nyújtunk az óvoda mindennapjaiba való betekintésbe.

3.1.2. Gazdálkodás

Az óvoda továbbra is a fenntartó jóváhagyásával működik. Az intézmény működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselőtestülete által előirányzott intézményi költségvetési keretből biztosítjuk, betartva a törvényességi szabályokat.

Az ésszerű gazdálkodás át kell, hogy hassa minden óvodai dolgozó szemléletét, és kiemelten kell kezelnünk a köztulajdonával való felelősségteljes bánásmódot.

Ismertté kell tenni intézményünket, meg kell mutatni, miben vagyunk sikeresek, milyen értékeket preferálunk és ezek megtartására milyen garanciákat adunk.

A fenntartóval való jól kooperáló szakmai kapcsolat elengedhetetlen.

3.1.3. Szolgáltatások

A szolgáltatások igénybevétele csak a lehető legkisebb mértékben csökkentse a gyermekek szabad játékra szánt idejét. Ilyen pl.: a logopédiai, gyógypedagógiai, fejlesztő pedagógiai, református hitoktatás szülői igény szerint.

3.1.4. Ünnepeink, hagyományaink

Óvodánkban az évek folyamán kialakult koreográfiája van az ünnepeknek, hagyományoknak. Ezek szép eseményei az óvodai életnek. Igyekszünk eseménynaptárunkat új elemekkel gazdagítani, ezekből hagyományt teremteni, közös élményt nyújtó programokat kínálni.

3.2. A szervezet struktúrája-, humán erőforrás feltételeinek biztosítása, fejlesztése

Nem egyszerű dolog a közösség formálás, de a nevelés érdekében elengedhetetlen. A vezető leglényegesebb feladata, olyan munkakörülmények megteremtése, ahol elvárható a színvonalas, pontos munkavégzés. A tárgyi feltételek megteremtésén túl, a közösségépítés, az információáramlás biztosítása, a pontos, jól szervezett munkarend, a feladatkörök egyértelmű meghatározása alapvető. Az eredményes alkotó munka feltétele a nyitott, őszinte, inspiráló légkör, melyet fenntartani elsődleges feladatom.

Fontosnak tartom, hogy naponta teljes odaadással forduljunk napi feladataink felé. Mivel érző embereket nevelünk, ezért nem engedhetjük meg, hogy középszerű, - esetleg saját

önuralmunk hiánya miatt – alacsony napi teljesítményt nyújtsunk. Egy jól működő testületben mindenki megtalálja az optimális helyét, kiteljesedhet.

3.3. Továbbképzés, önképzés

Gyorsan változó világunkban naponta új meg új szakmai kihívásokkal találkozunk, melyeknek nem lehet másként megfelelni, csak ismereteink, tudásunk folyamatos megújításával. Ezért minden lehetőséget megragadunk, hogy részt vehessünk szakmai továbbképzéseken.

Törekednem kell arra is, hogy az óvoda céljait, szakmai irányvonalát figyelembe véve biztosítsam, hogy kollégáim szakmai érdeklődésüknek megfelelően képezhessék magukat. A továbbképzések anyagi támogatásában szerepet kell kapnia a pályázati lehetőségek felkutatásának, kiaknázásának.

4. Társadalmi környezet, partnerkapcsolatok

Óvodánk nem csupán egy intézmény, hanem a környezetéhez ezer szállal kötődő, élő szellemi, kulturális és nevelő központ. Célom, igényes nevelőmunkával partnereink elégedettségének a kiérdemlése. Itt gondolok a családra, a fenntartóra, az általános iskolára, a civil szervezetekre, az alapítványokra, az egyesületekre, a pedagógiai szakszolgálatra, a konyhára, az idősek otthonára, a szociális ellátó rendszerrel való együttműködésre.

Záró gondolatok

Az óvoda vezetése sokrétű összetett munka. Tartalmaz stabil elemeket, de mindennaposak az azonnali döntést igénylő tényezők is, amelyek folyamatosan változnak. Ahhoz, hogy az óvodában zajló nevelőmunka sikeres legyen, szükség van egy kreatív, alkotó közösségre, melynek tagjai készek a megújulásra. A vezető emberséges kollégáival és konstruktív a megoldásra váró problémákkal szemben, képes felismerni és megmutatni a helyes nevelési irányokat.

Továbbra is építeni fogok az itt dolgozók által létrehozott értékekre és eredményekre, minden eddigi pozitív folyamatot megerősíteni és továbbfejleszteni kívánok.

Mindezt az eddig bevált szintű munkahelyi demokrácia megtartásával, közös feladatok meghatározásával, érdemi döntések segítségével.

Olyan egységes, jól funkcionáló szakmai testületet szeretnék működtetni, amelynek sajátja egymás segítése. Ennek szellemében szeretném szervezni az intézmény pedagógiai munkáját.

Célom, hogy mind emberileg, mind pedig szakmailag megfeleljek a vezetővel szemben támasztott követelményeknek, elvárásoknak.

Amennyiben a helyi képviselőtestületnek bizalmát az elkövetkező 5 évre is elnyerem, s a következő időszakban is óvodavezető lehetek, munkatársaimmal továbbra is azon leszünk, hogy óvodásaink olyan benyomásokat szerezzenek, melyek jelentősen meghatározzák még felnőtt korban is a személyiségnek, más emberekhez és a világhoz való viszonyát.

A pályázatomban megfogalmazott elképzelések, kitűzött célok, és feladatok elvégzéséhez kérem a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde nevelőtestületének és alkalmazotti közösségének, valamint a Szülői Szervezet bizalmát és támogatását, továbbá Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselőtestületének támogatását munkám végzéséhez.

Fehér Tiborné

Fehér Tiborné

Nyilatkozat

Alulírott Fehér Tiborné

- adatkezelési nyilatkozat, hogy az óvodavezetői pályázati anyagot a pályázat elbírálásában részt vevők megismerhetik.

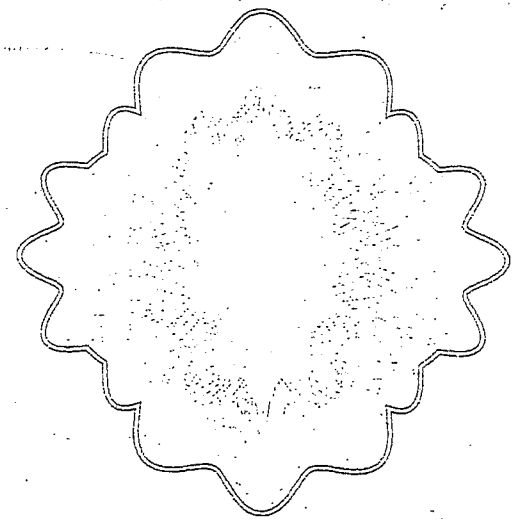
- nyilatkozom a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalásáról, illetve arról, hogy nem áll fenn velem szemben a 2007. évi CLII. törvény 9.§-ában meghatározott kizáró ok.

- nyilatkozom arról, hogy pályázatom nyilvános ülésen történő elbírálásához hozzájárulok.

Hajdúbagos, 2018. július 26.

Fehér Tiborné

.....



A. Tk. 1124/F. r. sz. - Pátria-Nyomdai - 123
Pátria Nyomda Rt. (Fsz.: 5-9327)
Láttá: OM részéről B. Gy. 1999. XI. 25.

Sorszám: PT-D 020039 P-304/2000. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Fehér Tiborné
Jusztusz Juliánna számára állítottuk ki,
aki 1969. évben február hó 6. napján
Debrecen városban (községben)
Hajdú-Bihar megyében Magyar országban
született, és 1997/1998. tanévtől 1999/2000. tanévig
a
Debreceni Egyetem
Hajdúböszörményi Wargha István
Pedagógiai Főiskolai Karon
főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 2000. évi június hó 7-i
határozata alapján nevezettet
óvodapedagógussá
nyilvánítjuk.

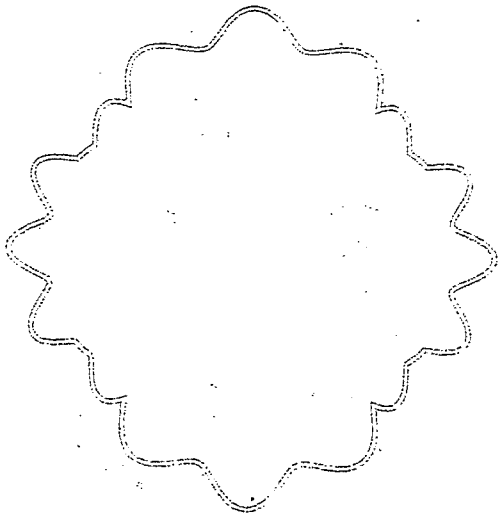
Oklevelének minősítése jó

DEBRECENI EGYETEM Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar

Kelt Hajdúböszörményben 2000. év június hó 10-n.

a Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (dékán) főigazgató



A. Tü. 1179. r. sz. – Pátria-Nyomda – 2967
Pátria Nyomda Rt. – (Fsz.: 5-9551)
Láttamozta OM részéről B. Gy. 2000. XI. 14.

Sorszám: PT D 003214 34/2002 szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet
Fehér Tiborné
számára állítottuk ki, aki 1969. év február hó 6. napján
Debrecen
városban (községben)
Hajdú-Bihar megyében Magyar országban
született, és a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Wáring István Pedagógiai Főiskolai Kar (felsőoktatási intézményben) szerzett 2000. év június hó 10. napján kelt,
P-304 /2000. számon kiállított oklevéllel igazolt főiskolai
szintű végzettsége, óvodapedagógus szakképzettsége
alapján 2000/2001. tanévtől 2001/2002. tanévig
a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi
Pedagógiai Főiskolai Kar (felsőoktatási intézmény)
vezető óvodapedagógus
szakirányú szakján tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt 2002. év június hó 4. napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően) a pedagógus
szakvizsga követelményeinek eleget tett és
vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett.
Kelt Hajdúböszörmény 2002. év június hó 15-n.

A Záróvizsga-Bizottság elnöke

rektor (dékán, főigazgató, igazgató)

Oktatási Hivatal
1055 Budapest, Szalay u. 10-14.

Sorszám: OH-PEDII/7088/2015

TANÚSÍTVÁNY

mely tanúsítja, hogy

Fehér Tiborné

születési családi és utónév: Justyák Julianna
születési hely, idő: Debrecen, 1969. 02. 06.

az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program Köznevelési reformok operatív megvalósítása kiemelt **projekt (TÁMOP-3.1.15-14-2014-0001) támogatásával megvalósuló**

Pedagógus II.

pedagógus besorolási fokozatra irányuló minősítési eljárásban részt vett.

A minősítési eljárás záró időpontja: 2015. 12. 09.

A minősítés helyszíne: a(z) 202033-001 azonosítójú intézmény
4273 Hajdúbagos, Nagy utca 105

A minősítési eljárás eredménye: 100%

A minősítési eljárásban az elvárt követelményeknek

megfelelt.

Jelen tanúsítványt a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletben adott felhatalmazás alapján állítottam ki.**

Kelt: Budapest, 2015. 12. 09.

Maruzsa Zoltán

Dr. Maruzsa Zoltán
elnök

OKTATÁSI HIVATAL

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A vizsgakártya azonosító száma /
Identification number of the Skills Card:

ECDL Start

HU-HAB100000000335

A vizsgakártya tulajdonosa / Holder of the Skills Card:

C/2252

Név / Name: **Fehér Tiborné**

Leánykori név / Maiden name:

Születési helye, ideje / Place and date of birth: **Debrecen** **1969.02.06**

Anyja neve / Mother's name: Nagy Julianna

A vizsgakártya kiállításának kelte / Date of issue: 2003.10.22

A vizsgakártya kiállításának helye / Place of issue: **Regionális Munkaerőfejlesztő K.K. Debrecen**

A vizsgakártya tulajdonosa a hét sikeres vizsga után jogosult a Neumann János Számítógép-tudományi Társaság által kiállított Európai Számítógép-használói Jogosítvány (ECDL) használatára.

The holder of the Skills Card who has completed the seven exams succesfully is entitled to receive the European Computer Driving Licence (ECDL) issued by John von Neumann Computer Society.

Tantárgy/ Module	Vizsga igazolása/ Exam passed	Vizsgaközpont azonosítója/ Test Center Id. No.	A vizsga dátuma/ Date	Aláírás/ Signature	Hivatalos bejegyzések/ Remarks
IT alapismeretek / Basic Concepts of IT					
Operációs rendszerek / Using a Computer and Managing Files	megfelelt	100	2003. 10.25		
Szövegszerkesztés / Word Processing	megfelelt	100	2004 01.24.		
Táblázatkezelés / Spreadsheets	megfelelt	100	2004 03.06		
Adatbázis-kezelés / Databases-Filing Systems					
Prezentáció / Presentation					
Információ és kommunikáció / Information and Communication	megfelelt	100	2003. 11.22.		
Fakultatív szakvizsga / Extra Module					

P. H.

ECDL

Az ECDL-t az Európai Unió támogatja.
The ECDL is supported by the European Union.

BUDAPESTI KOMMUNIKÁCIÓS ÉS ÜZLETI FŐISKOLA BKF

Tanúsítvány sorszáma: 133/09

TANÚSÍTVÁNY

Ezen tanúsítvánnyal igazoljuk, hogy

Fehér Tiborné

részt vett a *Pályázatírás és Projektmenedzsment*

című (FAT-szám: PL-*0857*) akkreditált tanfolyamon.

A résztvevő a képzés követelményeinek

Jól megfelelt

tett eleget.

A képzés helyszíne: *Létavértes*

Képzés időtartama: *2007. január 19. – 2007. április 20.*

Kelt: *2007. május 3.*

szakmai vezető

BUDAPESTI KOMMUNIKÁCIÓS ÉS ÜZLETI FŐISKOLA BKF

Dr. Vass László
rektor

FAT akkreditációs lajstromszám: AI-0456
OKÉV nyilvántartási szám: 01-0709-04
OM azonosító szám: FI38842
SAKK Akkreditált Intézmény
Akkreditált ECDL képző- és vizsgaközpont
Akkreditált Európai-tanulmányi Központ
Akkreditált Origó IIK, Euroexam és TOEIC nyelvvizsgaközpont

Sorszám: 102/ 38 /2010.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Fehér Tiborné
(születési név: *Justyák Julianna*, szül: *Debrecen, 1969.02.06.*)
részt vett a

Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése a hátrányos helyzetű gyermekek integrációja érdekében

című
Alapítási engedély szám: *OM-173/75/2005.*
30 órás
- a 277/1997. (XII.22.) sz. Korm. rendelet szerint -
akkreditált pedagógus-továbbképzési programon.

A továbbképzés szervezője:

Suliszerviz Oktatási és Szakértői Iroda Kft. 4024 Debrecen, Kossuth u. 42.
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 09-0169-04

A továbbképzés helyszíne:
Egyesített Óvodai Intézmény Liget Óvoda 4200 Hajdúszoboszló Hőforrás u. 145.

A továbbképzés ideje: **2010.április 15-16-17.**
A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményeinek megfelelt:
A záródolgozatot sikeresen elkészítette.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott egyéb feltételek esetén jogosít!

Kelt: *Debrecen, 2010. május 3.*

.....
Továbbképzésért felelős aláírása

.....
Cégszerű aláírás
Suliszerviz Kft.

SULISZERVIZ Szakértői Iroda Kft. DEBRECEN

Sorszám: 2009/ 584

EDUCATIO
Társadalmi Szolgáltató Közhasznú Társaság

ÖNKONET

Ny. szám:01-0446-06

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

FEHÉR TIBORNÉ

(Előző neve: Justyák Julianna, születési helye, ideje: Debrecen, 1969. február 6.)
részt vett a

HATÉKONY EGYÜTTNEVELÉS AZ ISKOLÁBAN

„Az integrációs felkészítéshez – illetve képesség kibontakoztató fejlesztéshez – szükséges pedagógiai és jogi ismeretek elsajátítása" című

(indítási engedélyszám: OKM/300/67/2006)
30 órás - a 277/1997. (XII.22.) sz. korm. rendelet szerint - akkreditált pedagógus-továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés követelményeinek megfelelt.

A továbbképzés helyszíne: Kikelet Óvoda 4125 Pocsaj, Árpád u. 2.
A továbbképzés ideje: 2009.ápilis 23-25.
Kelt: Budapest, 2009. május 7.

aláírás (Alapító)
PH

aláírás (Indító)
PH

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére, tevékenység folytatására nem jogosít.

Második Kerületi Pedagógiai Szolgáltató Központ
1024 Budapest, Keleti Károly u. 37.

Sorszám: ...23.....

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Fehér Tiborné
(leánykori név: *Justyák Julianna* szül: *Debrecen, 1969. 02. 06.*)
részt vett a

Nélkülözhetetlen értékelés I.:
Az alapkészségek mérése az óvoda befejező és az általános iskola alapozó szakaszában a
DIFER mérőeszközcsomag használatával

című
(Indítási engedély szám: *OM 175/101/2005.*)
30 órás

- a 277/1997. (XII.22.) sz. Korm. rendelet szerint -
akkreditált pedagógus-továbbképzési programon.

A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményeinek megfelelt:

Szituációs gyakorlat során bizonyította jártasságát a készségterületek mérésében,
a mérési eredmények adminisztrálásában.

A továbbképzés helyszíne: *Lórántffy Zsuzsanna Általános Iskola és Óvoda*
4125 Pocsaj, Nagy u. 41.

A továbbképzés ideje: 2009. május 05, 07, 14.
Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére, tevékenység folytatására nem jogosít!

Kelt: *BUDAPEST, 2009. május 14.*

.....
Pap Judit
a Második Kerületi Pedagógiai Szolgáltató Központ igazgatója

P. H.

OM 102913

Sorszám: 112/ 458 /2010

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Fehér Tiborné
(születési név: *Justyák Julianna*, szül: *Debrecen, 1969.02.06.*)
részt vett a

Projektpedagógia, epochális oktatás

című
Alapítási engedély szám: OKM-3/188/2008
30 órás
- a 277/1997. (XII.22.) sz. Korm. rendelet szerint -
akkreditált pedagógus-továbbképzési programon.

A továbbképzés szervezője:

Suliszerviz Oktatási és Szakértői Iroda Kft. 4024 Debrecen, Kossuth u. 42.
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 09-0169-04

A továbbképzés helyszíne:
Napközi Otthonos Óvoda 4274 Hosszúpályi Kossuth u. 3-5.

A továbbképzés ideje: **2010. február 26-27., március 1.**
A résztvevő a továbbképzés alábbi követelményeinek megfelelt:
A záródolgozatot sikeresen elkészítette.

Ez a tanúsítvány munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott egyéb feltételek esetén jogosít!

Kelt: *Debrecen, 2010. március 22.*

.....
Továbbképzésért felelős aláírása

.....
Cégszerű aláírás
Suliszerviz Kft.

P.H.
SULISZERVIZ Oktatási és Szakértői Iroda Kft. DEBRECEN

Szűcs Fatin Fanni
egyéni vállalkozó
1031 Budapest, Huszti út 9. 2. em. 6.
Telefon: +36 70 946 95 28
E-mail: kepzes@napijoga.hu
http://napijoga.hu/
Adószám: 64869203-1-41
Nyilv. szám: E-001416/2016

Tanúsítvány sorszáma: KHEF/2018/31/0526/10

TANÚSÍTVÁNY

Ezen tanúsítvány igazolja, hogy

Fehér Tiborné

Anyja neve: Nagy Julianna
Születési hely, idő: Debrecen, 2/6/1969

a záró teszt teljesítésével sikeresen elvégezte az

Konfliktuskezelési és hatékony együttműködést fejlesztő tréning

az engedéllyel rendelkező képző intézményekről vezetett nyilvántartásban szereplő

E-001416/2016/D016

nyilvántartásba vételi számú

24 órás képzést

az alábbi helyszínen: 4273 Hajdúbagos, Nagy utca 117.
és időtartamban: 2018.05.24.-2018.05.26.

Szűcs Fatin Fanni Egyéni Vállalkozó felnőttképzést folytató intézményben.

A résztvevő ezzel az alábbi kompetenciák birtokába jutott:

- A résztvevő képes a szemléletmódbeli, értékrendi különbözőségek konstruktív kezelésére.
- A részvevő képes az érzelmi és a szociális érzékenységre az emberi kapcsolatok kezelésében.
- A résztvevő képessé vált a közösségek belső dinamikai jelenségeinek felismerésére.
- A résztvevő alkalmazni tudja a konstruktív vitakultúra gyakorlatát.
- A résztvevő képes tapasztalatot és tudást gyűjteni a kreatív csoportos problémamegoldás szimulációiból.
- A résztvevő szociális érzékenysége fejlődött, ezáltal rugalmasan tud együttműködni csapatban – képes az egyéni és közösségi célok egymáshoz kapcsolására.

Kiállítás dátuma: 2018.05.26.

Szűcs Fatin Fanni egyéni vállalkozó
Székhely: 1031 Bp., Huszti út 9. 2/6.
Adószám: 64869203-1-41
Felnőttképzési nyilv. szám: E-001416/201
Bszl: 10404065-50526587-78781018

.....
Szűcs Fatin Fanni

A képzési csoport felnőttképzési intézmény által megállapított azonosítója: 2018/31
Támogatott képzés esetén projektazonosító: EFOP-1.2.1-15-2016-00275 azonosítószámú;
Családok komplex támogatása és fejlesztése Hajdúbagoson c. projekt

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Strukturális és Beruházási Alapok
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

MÓD-SZER-TÁR Oktatásszervező és Tanácsadó Kft.
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00405-2009

IGAZOLÁS

arról, hogy

Név: **Fehér Tiborné**

Születési név: .....

részt vett

– a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet 5.§ (3)d) szerint nem akkreditált képzésen, ahol a képzési idő, legalább az öt órát eléri –

Képzés címe:

Vezetői önértékelés, a vezető tanfelügyeleti ellenőrzése, a vezető pedagógusként történő minősítése – Óvodavezetők szakmai napja

Képzés időpontja és időtartama:

2016. január 21. 10:00-15:00 óra (6,5 tanóra)

Képzés helyszíne:

TIT Stúdió Egyesület, 1113 Budapest, Zsombolyai u. 6.

Kelt: Budapest, 2016. január 21.

Kovács Mária
ügyvezető
MÓD-SZER-TÁR Kft.

Telefon: 06-30/460-3875, Fax: 06-1/245-3512, E-mail: iroda@mod-szer-tar.hu

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTÉRIUM

IGAZOLOM, HOGY

FEHÉR TIBORNÉ
szül.: Justyák Julianna
Debrecen II, 1969.02.06.
anyja szül. neve: Nagy Julianna
magyar állampolgár
4273 Hajdúbagos, Templom utca 7. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2018. július 9.

Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellátásáról bizonyítással mindenki köteles elfogadni. Jogszerű elmére hivatkozással az érintett személy kizárólagos kérelmére a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságnál. A kérelem elvétele a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságnál kell előterjeszteni, vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítása iránti kérőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2000. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén fokozott tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.

060447177

EP1807050588

10+000 000 001 – 1000032-02 – 1720-207233 – ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. – 2017. 09. 15. – 200 000

Jegyzőkönyv

Mely készült 2018. július 20-án 9.00 órakor a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde 4273 Hajdúbagos Nagy utca 105. szám alatti épületében

Tárgy: A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pozíciójának betöltésére leadott pályázat véleményezése

Jelen vannak az alkalmazotti közösség tagjai és Hajdúbagos község jegyzője:

Basa Tibor Szilárdné óvodavezető- helyettes

Nemesné Kerékgyártó Mónika

Kovácsné Fábián Krisztina

Kissné Kallós Anna

Kiss Szilvia

Gál Gabriella

Tapoti Edit

Kallós Lászlóné

Dobó Sándor Péterné

Kovács Normanné

Kovács Béláné

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Szeretettel köszöntök mindenkit.

Azért gyűltünk össze, mert Fehér Tiborné a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezető ötéves intézményvezetői mandátuma lejárt. Az óvoda vezetőjét a képviselő testület fogja megválasztani, de ahhoz, hogy a Képviselő-testület megalapozott döntést hozhasson, három szervezetnek a véleményét kéri ki, első az alkalmazotti közösségnek véleménye, amely az óvónők és dajkák véleményét tükrözi, a másik a szülői szervezet, illetve a harmadik egy háromtagú szakértelemmel bíró bizottság. Amennyiben e három szervezet véleményét begyűjtjük, akkor a képviselő testület 60 napon belül összeül, és akkor ez alapján, illetve saját meggyőződése alapján dönt arról, hogy az érvényes pályázók közül ki lesz az, aki a következő öt évben vezeti a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményét.

A Közalkalmazottak Jogállásáról szóló törvény illetve a Köznevelési törvény ide vonatkozó jogszabályai alapján a Közigálláson, illetve a helyben szokásos módon meghirdettük ezt a pályázatot.

A kiírásra egyetlen pályázat érkezett, amely érvényes, minden tartalmi elemnek megfelel, illetve szakmailag is úgy bizonyul, hogy Fehér Tiborné a szükséges képesítési előírásoknak megfelel.

Ezt a pályázatot az alkalmazotti közösség rendelkezésére is bocsátottuk, remélem sikerült átnézni.

Basa Tibor Szilárdné:

Ha megengeditek, én kezdeném a hozzászólást. Először is gratulálok a pályázathoz, ami úgy érzem azt az embert mutatja, hogy ki is ő valójában. Sok-sok éve van a pedagógiai pályán, sok nehézségen kellet neki túllépnie ahhoz, hogy ez az óvoda és közössége ennyire elismert legyen. Fehérné a pályázatában folyamatosan méltatja a kollektívája érdemeit, azt a sokoldalú munkát, ami elengedhetetlen ahhoz, hogy értékes gyermekeket neveljünk a társadalomnak. Arra is jól ráérez pályázatában, hogy ez csak úgy érhető el, ha mint vezető képes felismerni munkatársai erősségeit, és gyengeségeit egyaránt. Nekem ez tetszik legjobban a pályázatában valójában. Elképzeléseihez, meg nem valósult terveihez nyújtom támogatásom a jövőben is, mert nagyon tetszenek. Kívánom, hogy tervei álmai minél előbb valóra váljanak ezzel a testülettel.

Nemesné Kerékgyártó Mónika:

A pályázatot megismerve, miután régebben ismerjük a pályázót, tükröződik sokéves pedagógiai illetve vezetői tapasztalata. Egy olyan személyiség, aki képes alkalmazkodni a változó körülményekhez, igyekszik ezeknek megfelelni, legyen az társadalmi, vagy szülői elvárás. A pályázó tisztában van az óvodánk helyzetével, illetve a társadalmi változásokkal is, és ezek figyelembe vételével igyekszik az elkövetkező időkre tervezni, és a terveket megvalósítani. Amilyen szerepet eddig betöltött óvodánk a településünk életében ez továbbra is így maradhasson. Igyekszünk, hogy az itt lakó családok ide akarják járatni gyerekeiket. A

pályázatból kiderül, hogy a pályázó szakmailag is jól felkészült, nem csak pedagógiai ismeretekkel, hanem gazdálkodási ismeretekkel is rendelkezik.

Célkitűzései reálisak és megvalósíthatóak. Kiemelném, a néptánccal kapcsolatban amit leírt, egy néptánc megmérettetést tervez, ami nem kizárólag a mi településünket érintené, hanem kicsit nagyobb szabású. Ez különösen tetszik. Ami egyértelműen kitűnik még a pályázatból, hogy a programjában a középpontban mindig a gyermek áll. Hitvallása szerint is az a legfontosabb, hogy a gyermekek harmonikus fejlődését biztosítsuk. Ezek voltak azok a dolgok, amiket a leginkább szerettem volna kiemelni.

Basa Tibor Szilárdné:

Én pedig a nevelőtestület egészének a véleményét szeretném elmondani.

Fehér Tiborné pályázó, alapos felkészültsége, szakmai tudása nem csak a pályázatból tűnik ki, hanem a gyakorlatban is megtapasztalhattuk, tapasztaljuk. A mindennapi életben is gyakran érzékeljük rátermettségét, segítőkészségét. Érzékeny az emberi problémákra, módszerei, javaslatai, bátorításai segítséget nyújtanak mind a szülők, mind a nevelőtestület tagjainak céljaik eléréséhez, problémáik megoldásához. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői- és társadalmi elvárásokhoz egyaránt. Kapcsolatrendszerét folyamatosan építi, fejleszti, amely vezetői munkája hatékonyságát nagymértében elősegíti. /Mivel alpolgármester és képviselő is, így alaposan ismeri az itt élők gondjait, problémáit is. /

Óvodánkban aktívan vesz részt a nevelői munka színvonalának emelésében, a különböző feladatok megoldásában. Gondosan ügyel a nevelőtestület stabilitásának megtartására, valamint arra, hogy óvodánk társadalmi megítélése, elismertsége, népszerűsége pozitív legyen.

A pályázat jól értelmezhető, fontos, egyben lényeges kritériumokat tartalmaz, áttekinthető, konkrét. Felépítése tudatos munkát takar, tükrözi rendszer és menedzser szemléletét, sokoldalúságát. Reális jövőképet vázol fel óvodánk életéről.

Hosszú, közép és rövid távú tervezése pontos, célratörő, konkrét, biztosítja az óvoda működési feltételeit, a feladatok elvégzéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, valamint a szülői és gyermeki jogok érvényesülését.

A szakmai önéletrajz egy nagy volumenű, karrierépítő, tudatos életpályát jelenít meg.
Célkitűzései elhivatott, határozott pedagógus személyiségét tükrözi.

Feladatainak megvalósításához sok erőt, egészséget, kitartást és a kollektíva önzetlen segítségét kívánjuk.

A pályázata és a személyisége alapján is támogatjuk az óvodavezetői munkakör betöltésére.

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Tehát az alkalmazotti közösség egyöntetűen támogatja Fehér Tiborné óvodavezetői pályázatát, és azt szeretné, hogy a következő öt évben is ő legyen az óvodavezető, melyet a titkos szavazás 11 igen szavazattal is alátámaszt.

Amennyiben nincs más hozzászólás, mindenkinek megköszönöm a részvételt, és az alkalmazotti közösség ülését bezárom.

Hajdúbagos 2018. július 20.

Dr. Gáti Zsuzsa
jegyző

Basa Tibor Szilárdné
óvodavezető-helyettes

Jelenléti ív

Óvodavezetői pályázat értékelése

Alkalmazotti közösség

2018. július 19.

1. Kovács Norbertné
2. Dobó Szabó Réka
3. Mallós Ildikó
4.
5. Tóth Dóra
6. Gál Gabriella
7. Kiss Silvia
8. Kissné Kassás Anna
9. Szabóné Fábián Krisztina
10. Nemesné Kerkhardt Henrietta
11. Bota Tiborné
12.
13.
14.
15.
16.
17.
18.
19.
20.

Jegyzőkönyv

Mely készült 2018. július 20-án 11.00 órakor a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde 4273 Hajdúbagos Nagy utca 105. szám alatti épületében

Tárgy: A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pozíciójának betöltésére leadott pályázat véleményezése

Jelen vannak a szakmai bizottság tagjai:

Vass Sándorné

Nemesné Kerékgyártó Mónika

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Szeretettel köszöntöm a háromtagú szakértelemmel bíró bizottságnak a tagjait.

A Nemzeti Köznevelési törvény értelmében az óvodavezetői pályázat elbírálásánál a képviselő testület döntését segítve három bizottságnak kell a véleményét megalkotni. Első az alkalmazotti közösségnek véleménye, a másik a szülői szervezet, illetve a harmadik egy háromtagú szakértelemmel bíró bizottság.

Mindannyian tudjuk, hogy idén lejár Fehér Tiborné óvodavezetői pályázata, szükséges a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjét újból öt évre megválasztani.

A pályázatot érvényesen meghirdettük és a pályázati felhívásra egy pályázat érkezett, amely szakmai szempontból megfelelő, minden érvényességi kelléket tartalmaz, a feltételeknek is megfelel, szakmailag, jogilag elfogadható.

A háromtagú bizottság feladata, hogy a pályázatot értékelje, és a testület számára javasolja, vagy nem javasolja a következő ötéves ciklusra Fehér Tibornét. Én át is adnám a szót.

Vass Sándorné:

Megismerve Fehér Tiborné pályázatát egy nagyon tartalmas, szakmailag megfelelően felépített pályázatnak ítélem meg. Ismerve az ő munkásságát, nemcsak vezetői minőségben, hanem beosztott óvónőként is azt kell, hogy mondjam, hogy minden területen maximális célokat kitűzve valósította meg terveit. Csodálatos környezetet, és munkatársi kapcsolatot kovácsolt, mindig szem előtt tartva a gyermekek mindennapi nevelése oktatása terén is.

Szakmai hitvallása is hűen bizonyítja, és valóban megalapozottak azok a gondolatok, amiket ő leírt.

Helyzetelemzést tartalmaz a pályázat, én nem részletezném, hiszen ismerjük az óvoda életét.

A vezetési programja az ami lényegében a következő öt évre jelöli meg az ő tevékenységeit, gondolatait. Nagyon-nagyon szerencsés, és üdvözlendő számomra, hogy ő a mester pedagógiai projekt megírását is célul tűzte ki, hiszen látjuk a tanúsítványok alapján, hisz ezen kívül mindent elvégzett, amit ezen a pályán el lehet érni.

Hiszem, hogy ő ezt is sikeresen az óvoda fejlesztése végett el fogja végezni.

Nagyon üdvözlendő a Perdülj-fordulj néptánctalálkozó elnevezésű program bevezetése, hiszen itt évek óta folyik az oktatás az óvodában. Minden rendezvényen fellépnek a gyerekek. Nagyon jó gondolat a mezítlábas ösvény megvalósítása is. Korábban vezetésem alatt ez nem sikerült, én hiszem, hogy ha nagyon akarják ez is megvalósul.

Régi álom a sószoba kialakítása, ebben már tett lépéseket a pályázó, és amint az épület felújítás megtörténik, biztos, hogy megvalósul, mely az óvodások, de akár nagyobb gyerekek egészséges fejlődéséhez járul majd hozzá.

A környezettudatos nevelés a következő cél, ennek az alapjai is le vannak rakva, tovább fejlesztve ennek is csodálatos eredményei lesznek.

A hagyományok ápolása is cél, a népszokások, jeles napok, helyi adottságok kiaknázása, is csodálatos hatással lesz a hajdúbagosi gyerekek fejlődésére.

A játszóház, ami az önkormányzat területén került kialakításra, szintén hozzájárul a gyerekek szabadidejének eltöltéséhez, amely egyben óriási személyiség fejlesztést is fog a gyermekek életébe hozni.

Én nem akarom hosszúra nyújtani a mondandómat, ismerve a pályázó személyiségét, én hiszek benne, hogy céljait a legmesszebb menőkig meg fogja valósítani, és én javaslom az ő megbízását a következő öt évre is.

Nemesné Kerékgyártó Mónika:

Magam is jó néhány éve azt hiszem több mint tíz éve ismerem a pályázót. Sok éves pedagógiai, és vezetői tapasztalata van, és naprakész gazdálkodási ismeretekkel is rendelkezik. Nagyon jó rálátása van mindenre. Tisztában van a település adottságaival, helyzetével nyilván az óvodáéval is. Rugalmasan tud alkalmazkodni a változó körülményekhez. Igyekszik minden elvárásnak megfelelni, legyen az társadalmi, vagy szülői elvárás. A pályázatát elolvasva egy igényes gondosan szerkesztett pályázatot láthatunk.

Tükrözi a pályázó elhivatottságát, tükrözi elméleti és gyakorlati felkészültségét. Pályázatát áthatja az a szemlélete, hogy a gyermek számít mindenek előtt és mindenek felett, ami teljesen azonos a nevelőtestület véleményével. A legfontosabb, hogy a gyerekek jól érezzék magukat az óvodánkban. Minden az ő harmonikus fejlődésük érdekében történik.

Pályázatában épít eddigi eredményeinkre, részletesen leírja rövid és hosszútávú elképzeléseit, céljait, az ehhez kapcsolódó feladatokat, amiről azt gondolom, hogy mind reálisak és megvalósíthatók. Ismerve az ő személyiségét, biztosítva látjuk azt, hogy ezek a célkitűzések meg is valósulnak, hiszen mind önmagával mind másokkal szemben maximalista személyről beszélünk. Az óvoda érdekében, illetve a gyermekekért minden tőle telhetőt igyekszik megtenni, elérni, előteremteni. Tisztában van a kollektíva adottságaival, az ebben rejlő lehetőségekkel és ezekre építve az együtt munkálkodás szellemében szeretné a kitűzött céljait megvalósítani. Érezhető, hogy együtt képzeli el velünk karöltve a jövőt. Nekem összességében nagyon tetszettek a pályázati célkitűzések, különösképpen ami az én személyiségemhez közel áll, ami a szívemnek legkedvesebb az a Perdülj-fordulj néptáncos bemutatkozási lehetőség. Én nagyon remélem, hogy ez megvalósul és a gyerekek bemutathatják ezen a területen is a tehetségüket.

A magam részéről én mindenben támogatni fogom, és nagyon bízok benne, és javaslom, hogy ő legyen a vezető a jövőben is.

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Én is szeretném elmondani a véleményemet, ami nagyon hasonló az előttem elmondottakhoz. A pályázót nem régóta. csupán pár hónapja ismerem, szakmai tevékenységéből csak a vezetői pozíciót érzékelem, főként azt a részét, amit képviselőként alpolgármesterként az óvodáért tesz, és foggal körömmel harcol az óvoda érdekeiért.

A pályázati felhívásunkra egy érvényes pályázat érkezett, a Fehér Tiborné pályázata, amely részletes, a szakmai követelményeknek megfelel.

A pályázat első része a személyes adatokat tartalmazza, valamint a szakmai életút legfőbb állomásait. Ebből jól kitűnik, hogy a pályázó több éves óvónői és óvodavezetői tapasztalattal rendelkezik. Szakmai tudását a 2000-es években elvégzett szakirányú képzésekkel egészítette ki, mint például a számítógépes tanfolyam, pályázatírói és projektmenedzsmenti tanfolyam, konfliktuskezelési tréning, stb.

A pályázó 100 %-os eredményű minősítési eljáráson is részt vett.

Pályázata második részében óvodavezetői és a szakma iránti elhivatottságáról tesz tanúbizonyságot. Fontosnak tartja munkája során a bizalom és kiegyensúlyozott légkör meglétét.

Fehér Tiborné többször hangsúlyosan kiemeli a gyermekszeretetet és a játékos gyermekkor, a játszva tanulás prioritását.

Óvodavezetőként mindig a gyermek érdekeit tartja szem előtt.

Amennyiben lehetősége lesz újra az óvodavezetői pozíciót betölteni, még ebben az évben kívánja a Pedagógiai Programot módosítani.

A pályázó úgy érzi, hogy a fenntartóval jó kapcsolatot ápol, igyekszik a 2017-től, az óvoda intézményéhez csatolt konyha okozta többletfeladatokat is maradéktalanul ellátni.

A jövőben kiemelten kíván figyelni többek között a néphagyomány ápolására, a környezettudatos magatartás kialakítására a gyermeki lélekben, felhívni a figyelmet az egészséges életmódra, valamint az anyanyelvi nevelés fontosságára.

A pályázó kifejezi aggodalmát az állandó pszichológus hiánya miatt.

A személyi feltételek bemutatása után a vezetési programját ismerteti.

Jövőbeni tervei között szerepel többek között a „Perdülj-fordulj néptánctalálkozók" megszervezése, a mezítlábas ösvény megvalósítása, sószoba kialakítása, fakerítés megépíttetése, interaktív tábla gyakorlati alkalmazása és a hagyományok további ápolása.

Úgy gondolom, hogy Fehér Tiborné mind emberi, mind szakmai tulajdonságai vonatkozásában képes ezt a feladatkört ellátni, a benyújtott pályázata alapján alkalmas arra, hogy a következő 5 évben a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményét továbbra is vezesse.

Mindhárman elmondtuk a véleményünket meghallgatva a munkatársakat és a szülőket egybehangzóan mindenki támogatta.

Azt látom, hogy itt nagyon jó az óvoda és a település vezetésének a kapcsolata.

A 3 tagú bizottság tehát támogatja Fehér Tiborné pályázatát, és javasolja a Képviselő-testületnek a 2018.09.01. – 2023. 08.15. közötti időszakra való kinevezését.

Amennyiben nincs más hozzászólás mindenkinek megköszönöm a részvételt, a szakértői bizottság ülését bezárom.

Vass Sándorné

Nemesné Kerékgyártó Mónika

Dr. Gáti Zsuzsa

Jelenléti ív

Óvodavezetői pályázat értékelése

3 tagú Szakmai Bizottság

2018. július 19.

1. .....
2. .....
3. .....

Jegyzőkönyv

Mely készült 2018. július 20-án 10.00 órakor a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde 4273 Hajdúbagos Nagy utca 105. szám alatti épületében

Tárgy: A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pozíciójának betöltésére leadott pályázat véleményezése

Jelen vannak a szülői szervezet tagjai és Hajdúbagos község jegyzője :

Kalmár Irén

Nyikosné Venczellák Tímea

Fehér Fruzsina

Farkas Vincéné

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Szeretettel köszöntöm a szülői közösség tagjait.

Azért gyűltünk össze, mert Fehér Tiborné a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezető ötéves intézményvezetői kinevezése lejárt. Az óvoda vezetőjét a képviselő testület fogja megválasztani, de ahhoz, hogy a Képviselő-testület megalapozott döntést hozhasson, három szervezetnek a véleményét kéri ki, első az alkalmazotti közösségnek véleménye, amely az óvónők és dajkák véleményét tükrözi, a másik a szülői szervezet, vagyis az önök véleménye illetve a harmadik egy háromtagú szakértelemmel bíró bizottság. Amennyiben e három szervezet véleményét begyűjtjük, akkor a képviselő testület 60 napon belül összeül, és akkor ez alapján, illetve saját meggyőződése alapján dönt arról, hogy az érvényes pályázók közül ki lesz az, aki a következő öt évben vezeti a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményét.

A Közalkalmazottak Jogállásáról szóló törvény illetve a Köznevelési törvény ide vonatkozó jogszabályai alapján a Közigálláson, illetve a helyben szokásos módon meghirdettük ezt a pályázatot.

A kiírásra egyetlen pályázat érkezett, amely érvényes, minden tartalmi elemnek megfelel, illetve szakmailag is úgy bizonyul, hogy Fehér Tiborné a szükséges képesítési előírásoknak megfelel.

Most arról kellene dönteni a szülői szervezetnek, hogy támogatja-e Fehér Tiborné megválasztását a következő öt évre.

Erről szavazni is fognak titkos szavazás keretében. Kiosztok egy-egy szavazólapot, és akkor legyenek szívesek elolvasni. Az szerepel a szavazólapon, hogy Fehér Tiborné pályázót a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pozíciójának betöltésére támogatom, vagy nem támogatom.

A szavazás után lehetőség van a szülői szervezet számára, hogy a pályázóval kapcsolatban elmondják a véleményüket.

Én át is adom a szót.

Fehér Fruzsina:

Jól ismerjük a pályázót, mindig a gyerekek érdekeit tartja szem előtt. Bármilyen problémával fordulhatunk, hozzá, bármilyen konfliktus van, azt mindig megoldja. Nagy szakmai tapasztalata van, közel húsz éve van a pályán. Soha nem éreztünk kivételezést. A mai napig szeretik, tisztelik a gyermekek, azok is, akik már iskolába járnak. Bármikor bármilyen ügyben számíthatunk rá. Nagyon sok szeretetet kapnak gyermekeink az óvodában, és a visszajelzések alapján a gyerekek az iskolai életre is fel vannak készítve.

Kalmár Irén:

Berényi-Szabó Beatrix nem tudott ma személyesen megjelenni. A Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde Szülői Szervezetének tagjaiként átolvastuk a részünkre megküldött óvodavezetői pályázatot. Én összefoglalnám a szülői véleményeket.

Fehér Tiborné pályázatát szakmailag és emberileg is kiválónak tartjuk, a vezetői programban kitűzött célokkal egyetértünk.

Fehér Tiborné szakmai tapasztalata, az elmúlt két nevelési évben közelebbről is megismert munkája, az általa vezetett óvoda működési rendje számunkra azt bizonyította, hogy az intézmény vezetését maximális elhivatottsággal és szakmai tudással végezte az elmúlt években.

Fehér Tiborné óvodavezetői munkakör benyújtott pályázatát támogatjuk, hogy eddigi eredményes vezetői munkáját folytatva irányítsa az óvoda további pedagógiai- és infrastrukturális fejlődését.

Dr. Gáti Zsuzsa jegyző:

Tehát a szülői közösség egyöntetűen támogatja Fehér Tiborné óvodavezetői pályázatát, és azt szeretné, hogy a következő öt évben is ő legyen az óvodavezető, melyet a titkos szavazás 4 igen szavazattal is alátámaszt.

Amennyiben nincs több hozzászólás megköszönöm a megjelenésüket és a munkájukat, a szülői közösség ülését bezárom.

Hajdúbagos, 2018. július 20.

Dr. Gáti Zsuzsa
jegyző

Kalmár Irén
szülő

Jelenléti ív

Óvodavezetői pályázat értékelése

Szülői Szervezet

2018. július 19.

1. Kalmár Ilona
2. Misinné Vaneltz Tímea
3. Gelei Piroska
4. Farkas Viktória
5. .....
6. .....
7. .....
8. .....
9. .....
10. .....
11. .....
12. .....
13. .....
14. .....
15. .....
16. .....
17. .....
18. .....
19. .....
20. .....

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA **4. számú napirendi pont**
POLGÁRMESTERÉTŐL
Előkészítette: Dr. Gáti Zsuzsa jegyző
Döntéshozatal: egyszerű többség

ELŐTERJESZTÉS
Hajdúbagos Község Önkormányzat Képviselő-testület
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére
Pénzügyi Bizottságának
2018. augusztus 15-i rendkívüli nyílt ülésére

Tárgy: A szociális tűzifa vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására benyújtandó pályázathoz szükséges saját forrás biztosításáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Kiadásra került a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó kiegészítő támogatásáról szóló pályázati kiírás. A pályázati kiírás alapján az érintett önkormányzatok a tüzelőanyag vásárlással kapcsolatos pályázatukat legkésőbb elektronikusan rögzítve 2018. augusztus 31. 16.00-ig, ennek dokumentációját legkésőbb 2018. szeptember 3-ig nyújthatják be postai úton – az ebr42 önkormányzati információs rendszerben kitöltött és kinyomtatott 1. melléklet szerinti adatlap, egy eredeti és egy hitelesített másolati példányának – a Magyar Államkincstár települési önkormányzat székhelye szerint területileg illetékes területi szervéhez.

A Magyarország 2018. évi központi költségvetésről szóló 2017. évi C. törvény 3. melléklet I. 9. pontja szerinti 2018. évi települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlás támogatásához elkészített pályázati kiírás az előterjesztés mellékleteként tanulmányozható.

A határidő elmulasztása jogvesztő.

Kérik, kiemelt figyelmet fordítsunk a következőkre:

1. A pályázati kiírásban meghatározott erőgazdálkodóktól történő vásárlási kötelezettség betartására ügyelni kell, amennyiben nem a pályázati kiírásban meghatározott erőgazdálkodóktól vásároljuk meg a tűzifát, az az elnyert támogatás teljes összegének visszafizetését vonja maga után!

2. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a tűzifa, valamint a szén szállításából – ideértve a rászorulókhoz való eljuttatást is – származó költségek a települési önkormányzatot terhelik.

3. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a támogatás átvételét átvételi elismervény kiállításával kell igazolni 2 példányban, melyből egy példány a Kedvezményezettet, egy példány a támogatásban részesültet illet meg. Az átvételi elismervényben fel kell tüntetni a támogatásban részesült nevét, a tüzelőanyag fajtáját, valamint az átvétel idejét.

4. A 2018. évi pályázati kiírás 6. Pályázatok benyújtása pontja szerint „A támogatást az a települési önkormányzat igényelheti, amelyik a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10. napon hatályba lépő – rendeletben szabályozza akként, hogy

    a) a szociális igazgatásról és szociális eljárásokról szóló törvény szerint aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy – tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására – települési támogatásra (e támogatásban részesülők közül különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesülők) jogosult előnyt élvezzen,
    b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család élvezzen előnyt, és
    c) háztartásonként legfeljebb 5 m^3 tűzifa vagy 10 q szén biztosítására kerüljön sor, valamint
    d) vállalja, hogy a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér."

A belügyminisztérium által kiírt pályázat tartalmazza a helyi önkormányzatok szociális tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására benyújtandó pályázat feltételeit. A rendelet alapján ebben az évben tűzifán kívül, szénre is lehet pályázni.
A támogatási igényt az az 5000 fő lakosságszám alatti települési önkormányzat nyújthatja be, aki a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10 napon hatályba lépő – rendeletben szabályozza. **Az igényelhető mennyiség az önkormányzat 2017. évi átlagos közfoglalkoztatási létszám adatának (56 fő), illetve a 2018. január 1-i lakosságszámból a 80. év feletti korcsoportos adatának (127 fő) együttes száma alapján kerül meghatározásra, ami így összesen 183 fő (ellátott).**

Amennyiben lágy lombos fafajtát kívánunk a rászorulóknak adni, akkor egy főre 3 m3/ellátott, szén esetén pedig 6q/ellátott lehet a maximális igényünk. A keménylombú fafajta esetén 2 m3/ellátott mennyiséget lehet maximálisan igényelni.
Ha az önkormányzat lágy lombos tűzifa támogatásra nyújt be igényt, akkor kemény lombos tűzifa igénylésére nincsen lehetősége.

Lágylombú fafajtából így összesen 549 m3-t, keménylombú fafajtából összesen 366 m3, az igényelhető mennyiség, míg szénből 1.098 q igényelhet önkormányzatunk.

A kemény lombos fafajtához köbméterenként 14.000.-Ft/erdei m^3 + áfa támogatást kapunk, az önkormányzatnak pedig 1.000.-Ft/erdei m^3 + áfa önrészt kell hozzátenni. Az igényelhető 366 m^3 alapján a saját forrás összege 366.000.-Ft+áfa, azaz bruttó 464.820,-Ft.

A lágy lombos fafajtához köbméterenként 7.500.-Ft/erdei m^3 + áfa támogatást kapunk, az önkormányzatnak pedig 1.000.-Ft/erdei m^3 + áfa önrészt kell hozzátenni. Az igényelhető 549 m^3 alapján a saját forrás összege 549.000.-Ft+áfa, azaz bruttó 697.230,-Ft.

A tűzifa szállítási költségét az önkormányzatnak kell vállalnia. Ennek várható összege a maximálisan igényelhető mennyiség alapján kemény lombos fafajta esetén a tavalyi árhoz

közeli 1.200.000 ezer forint, lágy lombos fafajta esetén 1.900.000 ezer forint körül alakulhat, tekintettel arra, hogy a Nyírerdő Zrt. a fa jó részét ugyanabból az erdőből tudja biztosítani, mint az előző években.

Fentiek alapján a kemény lombos tűzifa igényléséhez kb. 1.664.820.-Ft, a lágy lombos tűzifa igényléséhez pedig kb. 2.597.230.-Ft saját forrást kell biztosítani.

A pályázati kiírás alapján a települési önkormányzat a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőktől ellenszolgáltatást nem kérhet.

A pályázati kiírás alapján a támogatási igényhez csatolni kell a képviselő-testület határozatát a saját forrás biztosításának igazolására, ezért kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat I.

Hajdúbagos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a belügyminiszter pályázati kiírása alapján támogatási igényt nyújt be a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy a maximálisan igényelhető létszámra, kemény lombos tűzifa támogatására készítse el a kérelmet.

A tűzifa megvásárlásához szükséges bruttó 464.820.-Ft önerőt, és a szállítás 1.200.000.-Ft várható költségét, összesen 1.664.820.-Ft saját forrást a 2018. évi költségvetés szociális kiadásainak terhére biztosítja.

Az önkormányzat a szociális tűzifában részesülőktől ellenszolgáltatást nem kér.

Felhívja a jegyzőt, hogy készítse el a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit tartalmazó rendelet-tervezetet, és azt oly módon terjessze a képviselő-testület elé, hogy a rendelet legkésőbb a tűzifa megvásárlását követő 10. napon belül hatályba lépjen.

Határidő: azonnal
Felelős: Szabó Lukács Imre polgármester
Dr. Gáti Zsuzsa jegyző

Hajdúbagos, 2018. augusztus 14.

Tisztelettel:

HAJDÚBAGOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Szabó Lukács Imre
polgármester s.k.

Pályázati Kiírás

2018. június ....

A belügyminiszter pályázatot hirdet – az államháztartásért felelős miniszter egyetértésével – a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény (a továbbiakban: költségvetési törvény) 3. melléklet I. 9. pont szerinti

A települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó támogatására

összhangban

- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.),
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)

rendelkezéseivel.

1. A pályázat célja

A Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalának 2018. január 1-jei adatai alapján az 5000 fő lakosságszámot meg nem haladó település települési önkormányzat szociális célú tűzifavásárláshoz vagy barnakőszén vásárláshoz kapcsolódó támogatásra pályázhat.

2. Keretösszeg

A költségvetési törvény 3. melléklet I. 9. pont alapján a pályázati célra **3 000,0 millió forint** áll rendelkezésre. Fejezeten belüli átcsoportosítás eredményeként összesen **4.000,0 millió forint** áll rendelkezésre.

3. Pályázók köre

A támogatásra a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalának 2018. január 1-jei adatai alapján az 5000 fő lakosságszámot meg nem haladó települési önkormányzatok pályázhatnak.

Az önkormányzat egy fajta tüzelőanyag megvásárlásához igényelhet támogatást.

Az igényelhető mennyiség az önkormányzat által 2017-ben foglalkoztatott közfoglalkoztatási létszám adatának átlaga, illetve a 2018. január 1-ei lakosságszámból a 80 év feletti korcsoportos adatának együttes száma alapján kerül meghatározásra (a továbbiakban együtt: ellátott).

Keménylombos tűzifa igénylése esetén az önkormányzat legfeljebb 2 m^3/ellátott tűzifa mennyiséget igényelhet.

Lágy lombos tűzifa igénylése esetén az önkormányzat legfeljebb 3 m^3/ellátott tűzifa mennyiséget igényelhet. Lágy lombos tűzifa igénylésére kizárólag Bács-Kiskun, Békés, Borsod-Abaúj-Zemplén, Csongrád, Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, valamint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében lévő települési önkormányzat jogosult.

Barnakőszén igénylése esetén az önkormányzat legfeljebb 6 q/ellátott szén mennyiséget igényelhet.

4. A támogatás formája

A támogatás vissza nem térítendő költségvetési támogatás.

5. A támogatás mértéke

A támogatás mértéke

a) a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. melléklete alapján a jelentős munkanélküliséggel sújtott települési önkormányzat vonatkozásában, kemény lombos fafajta esetében 15 000 Ft/erdei m^3+áfa, lágy lombos fafajta esetében 8500 Ft/erdei m^3+áfa, szén esetében 3000 Ft/q+áfa,

b) az a) pontba nem tartozó települési önkormányzat vonatkozásában, kemény lombos fafajta esetében 14 000 Ft/erdei m^3+áfa, lágy lombos fafajta esetében 7500 Ft/erdei m^3+áfa, szén esetében 2500 Ft/q+áfa.

c) a b) pontba tartozó települési önkormányzat vonatkozásában a támogatás felhasználásának feltétele, a támogatáson felül kemény lombos fafajta esetében 1000 Ft/erdei m^3+áfa, lágy lombos fafajta esetében 1000 Ft/erdei m^3+áfa, szén esetében 500 Ft/q+áfa mértékű önrész vállalása.

6. Pályázatok benyújtása

A támogatást az a települési önkormányzat igényelheti, amelyik a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit – legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10. napon hatályba lépő – rendeletben szabályozza akként, hogy

a) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény szerinti aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy – tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására – települési támogatásra (e támogatásban részesülők közül különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesülők) jogosult előnyt élvezzen,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család élvezzen előnyt, és

c) háztartásonként legfeljebb 5 m^3 tűzifa vagy 10 q szén biztosítására kerüljön sor, valamint

d) vállalja, hogy a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér.

A pályázatokat elektronikusan és papíralapon is be kell nyújtani.

A *Pályázati Igénylő Adatlap* benyújtása elektronikus úton a helyi önkormányzatokért felelős miniszter által üzemeltetett *ebr42* önkormányzati információs rendszeren keresztül, az erre a célra kialakított pályázati felületen történik.

A pályázatok elektronikus rögzítésének határideje 2018. augusztus 31. 16:00 óra

A pályázatok papír alapon történő beadásának határideje 2018. szeptember 3.

A pályázati igénylő adatlapot és a további benyújtandó dokumentumokat papír alapon a Kincstár területileg illetékes igazgatóságára (a továbbiakban: Igazgatóság) kell eljuttatni egy eredeti és egy másolati példányban az alábbiakban meghatározott határidőig.

A fenti határidők elmulasztása jogvesztő. A kizárólag papír alapon benyújtott pályázati adatlap érvénytelen.

7. Benyújtandó dokumentumok

	Benyújtandó dokumentumok	Benyújtás módja P=papír alapon, EP= elektronikusan és papír alapon is
1.	Az *ebr42* önkormányzati információs rendszerben kitöltött megfelelő **Pályázati Igénylő Adatlap** (kinyomtatva, aláírva, bélyegzővel ellátva)	EP
2.	A pályázat benyújtásáról szóló **képviselő-testületi határozat** másolata, mely tartalmazza a saját forrás biztosítására vonatkozó igazolást	P
3.	Az **Ávr. 75. § (2)** bekezdése szerinti **nyilatkozatok**	EP

A benyújtott pályázatnak tartalmaznia kell az 1-3. pontok szerinti dokumentumokat.

8. Hiánypótlás

A pályázatok szabályszerűségi, formai és tartalmi felülvizsgálatát, a szükséges hiánypótlást az Igazgatóság az Ávr. 70. § (3) bekezdése és 83. §-a alapján végzi.

Az Igazgatóság a felülvizsgált pályázatok egy eredeti példányát a pályázat, illetve a hiánypótlás beérkezését követő 8 napon belül véleményével együtt továbbítja a helyi önkormányzatokért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) részére.

Ha a Pályázó a hiánypótlásnak nem tesz eleget, vagy azt nem megfelelően teljesíti, és emiatt a pályázat az elbírálásra jogosult szervnek nem továbbítható, a pályázatot – egy másolati példány megtartásával – az ok megjelölésével az Igazgatóság visszaküldi a Pályázónak és egyúttal értesíti, hogy pályázata érvénytelen.

9. Pályázat elbírálása, döntés

Egyedi felülvizsgálat alapján a támogatás mértékét a megpályázott összeg keretein belül a miniszter állapítja meg, akként hogy a tűzifa igényekből elsődlegesen a 25 m^3 alatti mennyiségek, barnakőszén igényekből elsődlegesen a 100 q alatti mennyiségek teljesítését kell biztosítani. Az ezt meghaladó mennyiségek esetében, csökkentett, a közfoglalkoztatottak 2017. évi átlagos létszámának a település aktív korú lakosságához (18-65 év) viszonyított arányát figyelembe véve kell a rendelkezésre álló előirányzatot felosztani.

A felosztás alapján a miniszter az igényelt mennyiségnél kevesebb tüzelőanyag megítélésére is jogosult.

A miniszter a benyújtott pályázatokról a rendelkezésre álló előirányzat erejéig, a pályázatok miniszterhez történő beérkezését követő 15 napon belül dönt, de **legkésőbb 2018. szeptember 28-ig.**

10. Döntésről való értesítés

A miniszter döntéséről **a nyertes pályázók** (a továbbiakban: Kedvezményezett) elektronikus támogatói okiratban, a támogatásban nem részesült pályázók pedig levélben a döntést követő 5 munkanapon belül értesülnek az *ebr42* önkormányzati információs rendszeren keresztül.

A pályázatokkal kapcsolatos döntések a www.kormany.hu honlapon is közzétételre kerülnek.

A pályázati döntéssel szemben jogorvoslatnak helye nincs, és kifogás benyújtására sincs lehetőség.

A Kedvezményezett a támogatói okirattal kapcsolatban az *ebr42* önkormányzati információs rendszerben a miniszteri döntést követő 2 munkanapon belül észrevételt tehet. Ennek elmulasztása esetén a támogatói okirat elfogadottnak tekintendő. Az észrevétel nem irányulhat magasabb összegű támogatás megítélésére. Észrevétel esetén a Kedvezményezettel a Támogató egyeztet. Amennyiben ez öt napon belül nem vezet eredményre, úgy a Kedvezményezett elveszíti a támogatásra való jogosultságát.

11. Támogatás folyósítása

A miniszter a támogatói okiratok 10. pont szerinti elfogadását követő 5 munkanapon belül utalványozza a támogatást. A támogatást a Magyar Államkincstár az utalványozást követően soron kívül, előfinanszírozás keretében, egy összegben folyósítja.

12. Támogatás felhasználása

A támogatást a Kedvezményezett +/- 5% elfogadott tűréshatárú, átlagosan 100 cm hosszú, 5–35 cm átmérőjű tűzifának **a fővárosi és a megyei kormányhivatal erdészeti igazgatóságai által nyilvántartott erdőgazdálkodóktól (a továbbiakban: erdőgazdálkodó) történő megvásárlására fordíthatja.** Kemény lombos vastag tűzifa esetében a megvásárolt tűzifa mennyiségének legfeljebb 5%-a lehet a nem kemény lombos fajokból származó fafajta.

Barnakőszén vásárlása esetén a támogatást a Kedvezményezett 20–40 mm átmérőjű barnakőszén vásárlásra fordíthatja.

A Kedvezményezett a támogatott mennyiségnél több tüzelőanyagot is vásárolhat, ha a meghatározott minőségi követelményeknek megfelelő tüzelőanyagot a pályázati kiírásban meghatározott árnál kedvezőbb feltételekkel tudja beszerezni.

Amennyiben az önkormányzat a tüzelőanyagot ÁFA körön kívüli eladótól szerzi be, úgy a támogatás felhasználása során kizárólag a nettó támogatási összeg vehető figyelembe.

A Kedvezményezett a támogatásból vásárolt tűzifát, illetve szenet 2019. február 15-éig osztja ki a rászorulók részére, a támogatás teljes összegének pénzügyi felhasználása legkésőbb 2019. március 31-éig történhet meg.

A támogatás átvételét átvételi elismervény kiállításával kell igazolni 2 példányban, melyből egy példány a Kedvezményezettet, egy példány a támogatásban részesültet illet meg. Az átvételi elismervényben fel kell tüntetni a támogatásban részesült nevét, a tüzelőanyag fajtáját, a tüzelőanyag mennyiségét, valamint az átvétel idejét.

A tűzifa származását az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény 90. §-a szerint kell igazolni. A beszerzett tűzifa mennyiségének igazolása érdekében e rendelkezés szerinti szállítójegy(ek) másolatát az elszámoláshoz csatolni kell.

A tűzifa, valamint a szén szállításából – ideértve a rászorulókhoz való eljuttatást is – származó költségek a Kedvezményezettet terhelik.

A fenti határidőt követően felhasznált támogatás összege jogosulatlanul igénybe vett támogatásnak minősül.

13. A támogatás elszámolása és ellenőrzése

A támogatás felett a Kedvezményezett rendelkezik, és felelős annak jogszerű felhasználásáért.

A Kedvezményezett a támogatás felhasználásáról elkülönített, naprakész nyilvántartást vezet, a tárgyévre eső támogatásrész felhasználásáról tárgyév december 31-ei fordulónappal, az éves költségvetési beszámoló keretében és rendje szerint számol el.

A Kedvezményezett a támogatás felhasználásáról 2019. április 15-éig az Igazgatóság felé a miniszter által kiadott adatlap szerint számol el az ebr 42 rendszeren keresztül, illetve papír alapon. Az elszámolásban a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit tartalmazó rendeletre hivatkozni kell.

A kincstár a támogatás elszámolásáról 2019. május 22-ig elektronikus úton tájékoztatja a minisztert.

A települési önkormányzat által benyújtott elszámolás elfogadásáról, illetve visszafizetési kötelezettség megállapítása esetén a miniszter a kincstár útján, írásban tájékoztatja az érintett települési önkormányzatot.

Ha az Igazgatóság a pénzügyi beszámoló Ávr. 94. §-a szerinti felülvizsgálatát követően megállapítja, hogy a Kedvezményezett a kapott támogatási összeget nem a meghatározott célra, vagy csak részben használta fel, értesíti a Kedvezményezettet és a minisztert. A jogosulatlanul igénybe vett támogatást, támogatásrészt a Kedvezményezett az Áht. 53/A. §-ának és az Ávr. 83. § (3) bekezdés b) pontja és a 97-99. §-ainak figyelembe vételével köteles az Igazgatóság útján lemondani és azt ügyleti kamattal, illetőleg késedelmi kamattal együtt visszafizetni. A helyi önkormányzatokért felelős miniszter az Ávr. 97. § (2)-(3) bekezdések és a 98. § (5) bekezdése szerint módosított támogatói okiratot, támogatási szerződést – vagy visszavonásuk esetén az erről való értesítést – elektronikus úton az Igazgatóság útján küldi meg a Kedvezményezettnek, mely alapján az Igazgatóság az Ávr. 99. § (2) bekezdése szerinti fizetési felszólítást küld a Kedvezményezettnek.

Részletfizetési kérelmet – a késedelmi kamat kivételével – a Kedvezményezett az Ávr. 99. § (2) bekezdése szerinti visszafizetési határidőig nyújthat be az Igazgatósághoz, ha a kérelmező igazolja, hogy kötelező feladatainak ellátását az egyösszegű visszafizetés veszélyeztetné. Az Igazgatóság az Ávr. 99. § (3) bekezdése szerint részletfizetési megállapodást köt a kérelmezővel. A támogatás Pályázati Kiírásban nem részletezett kérdéseit a támogatói okirat tartalmazza.

A pályázók, a pályázati kiírással és a támogatás felhasználásával kapcsolatos szakmai kérdéseikkel a Belügyminisztérium Önkormányzati Gazdasági Főosztályához (06-1/441-1690) fordulhatnak.

Magyar Államkincstár

Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
Államháztartási Iroda

Érintett önkormányzat

Székhelyén

Iktatószám: HAJ-ÁHI/327-84/2018.
Hiv. szám: -
Ügyintéző: Szabó Anita, Simkó Zsolt
Telefonszám: 52/516-247, 52/516-308

Polgármester Asszony/Úr részére

Tárgy: Tájékoztatás a 2018. évi szociális tüzelőanyag támogatás igényléséről

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Mellékelve megküldöm a Magyarország 2018. évi központi költségvetésről szóló 2017. évi C. törvény 3. melléklet I. 9. pontja szerinti **2018. évi a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlás támogatásához** elkészített pályázati kiírást illetve egy igénylési segédletet.

A pályázatok

- **elektronikus úton történő benyújtás határideje: 2018. augusztus 31. 16:00 óra**
- **papír alapon történő beadásának határideje: 2018. szeptember 3.**

A határidő elmulasztása jogvesztő.

Kérjük kiemelt figyelmet fordítsanak a következőkre:

1. Szíveskedjenek a pályázati kiírásban meghatározott erdőgazdálkodóktól történő vásárlási kötelezettség betartására ügyelni, amennyiben nem a pályázati kiírásban meghatározott erdőgazdálkodóktól vásárolják meg a tűzifát, az az elnyert támogatás teljes összegének visszafizetését vonja maga után!

2. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a **tűzifa, valamint a szén szállításából – ideértve a rászorulókhoz való eljuttatást is – származó költségek a települési önkormányzatot terhelik.**

3. A pályázati kiírás 12. pontja alapján a **támogatás átvételét átvételi elismervény kiállításával kell igazolni 2 példányban**, melyből egy példány a Kedvezményezettet, egy példány a támogatásban részesültet illet meg. Az átvételi elismervényben fel kell tüntetni a támogatásban részesült nevét, a tüzelőanyag fajtáját, valamint az átvétel idejét.

4. A 2018. évi pályázati kiírás 6. Pályázatok benyújtása pontja szerint „A támogatást az a települési önkormányzat igényelheti, amelyik a szociális rászorultság és a 2018. évi igénylés részletes feltételeit - legkésőbb a tüzelőanyag megvásárlását követő 10. napon hatályba lépő - rendeletben szabályozza akként, hogy

4026 Debrecen, Hatvan u. 15. ✉ 4002 Debrecen, Pf. 112 ☎ (52) 516-200, (52) 516-231
e-mail: ahi.haj@allamkincstar.gov.hu

a) **a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény szerint aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, vagy - tekintet nélkül annak természetbeni vagy pénzbeli formában történő nyújtására - települési támogatásra (e támogatásban részesülők közül különösen a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesülők) jogosult előnyt élvezzen,**
b) **a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család élvezzen előnyt, és**
c) **háztartásonként legfeljebb 5 m^3 tűzifa vagy 10 q szén biztosítására kerüljön sor, valamint**
d) **vállalja, hogy a szociális célú tűzifában vagy szénben részesülőtől ellenszolgáltatást nem kér."**

Kérem a tájékoztatás elfogadását, illetve a határidő betartását.

Debrecen, 2018. július 17.

Tisztelettel:

Biró Attiláné
irodavezető

Melléklet: 2 db (pályázati kiírás, igénylési segédlet)
Készült: 1 példányban
Kapják: Címzettek elektronikusan
Irattár eredetben